

Rapport d'activité 2023



Table des matières

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION	3
Rapport moral de la Présidente Hélène QUILY SALAGNAC.....	3
<i>La gouvernance</i>	4
L'organisation	5
ACCUEILLIR ET INFORMER.....	6
Le premier accueil	6
L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants	6
L'information juridique généraliste.....	8
ACCOMPAGNER.....	9
L'accompagnement vers l'emploi	9
L'accompagnement contre les violences	14
Les accompagnements collectifs.....	15
SENSIBILISER.....	18
Aux violences, à l'égalité et à la mixité.....	18
A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail.....	21
FORMER.....	22
Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales.....	23
Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA.....	23
EVENEMENTIELS.....	25
A l'occasion du 8 Mars : « Journée internationale pour les droits des femmes »	25
A l'occasion du 25 novembre :	26
Autres évènements : Dans les coulisses du CIDFF.....	27
COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER	29
Notre réseau.....	29
Chiffres clés 2023	30
Nos partenaires financiers.....	30
Perspectives 2024.....	31

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION

Rapport moral de la Présidente Hélène QUILY SALAGNAC

Mesdames, Messieurs,

L'année 2023 s'est déroulée pour le CIDFF04 de manière satisfaisante, avec une belle continuité dans le développement des projets déjà en cours et l'installation de l'équipe dans nos locaux à Digne les Bains. C'est aussi l'année de la mise en œuvre du projet de la Maison Simone Veil, qui a commencé à prendre un tournant plus concret, avec un travail de co-construction associant futurs partenaires et institutions travaillant de concert à l'émergence de ce lieu d'écoute et d'accompagnement, dédié aux victimes de violences sexuelles et sexistes.

Les compétences du CIDFF04 en matière d'accès aux droits se sont enrichies de nouvelles juristes, le secteur insertion professionnelle et égalité se voit doté de nouvelles compétences avec l'inscription du CIDFF dans le dispositif EVARS (Espace de Vie Affective Relationnelle et Sexuelle) et la continuité du projet Égalipro, qui favorise aussi le développement de partenariats en direction des entreprises.

Un travail important a été réalisé en interne autour de la construction d'une logique de parcours des personnes accompagnées par un CIDFF, permettant de repenser l'organisation interne de notre CIDFF.

Le CIDFF 04 est aujourd'hui une association bien identifiée sur notre territoire auprès des acteurs de terrain, dans les domaines de la santé et du social, et commence à avoir une reconnaissance accrue en ses qualités d'expertise autour des violences sexuelles et sexistes au travail mais aussi pour ses compétences d'accompagnement des entreprises qui souhaitent s'engager au quotidien à respecter l'égalité entre les hommes et les femmes dans la gestion de leurs ressources humaines, au travers de leurs pratiques.

Et 2024 nous réserve encore des projets à destination de la ruralité, des plus jeunes publics, avec des équipes salariées et bénévoles motivées et porteuses des valeurs et du projet associatif.

L'association se porte bien, se développe, tend vers des projets ambitieux et porteurs d'égalité entre les femmes et les hommes. Je la quitte sans inquiétude, au vu des personnes qui prennent la suite de son accompagnement.

Merci et bravo à toutes et tous de vos investissements et qualités respectives. Et merci à nos multiples financeurs de permettre à nos missions d'accompagnement de se réaliser.

Enfin merci à toutes et tous d'être parmi nous aujourd'hui, nous allons poursuivre avec les différents rapports annuels.

La gouvernance

En 2023, 14 personnes physiques et morales constituent les 3 collèges du Conseil d'Administration : les membres de droit, les membres actifs et les membres associés

Collège des membres actifs	FONCTION OCCUPEE	CA	BUREAU	DATE D'EXPIRATION DU MANDAT
ABERLENC Florence	Membre	X		22/04/2024
AILHAUD BLANC Régine	Trésorière	X	X	22/04/2024
BAUSSON Jean-Pierre	Membre		X	22/04/2024
HENNEGRAVE Jacqueline	Membre	X	X	22/04/2024
QUILY SALAGNAC Hélène	Présidente	X	X	22/04/2024
PEREZ Pascale	Membre	X		22/04/2024
SALAGNAC Yvette	Membre	X	X	12/05/2023
Collège des membres de droit				
CCAS Château Arnoux	Membre	X		
CCAS Digne-les-Bains	Membre	X		
CCAS Manosque	Membre	X		
Délégué Départemental aux Droits des Femmes et à l'Egalité	Membre	X		
Collège des membres associés				
Association Point Rencontre	Membre	X		
SOROPTIMIST	Membre	X		
Centre social LA MARELLE	Membre	X		

En chiffres

14 membres au Conseil
d'Administration

5 membres au Bureau

1 Assemblée générale

3 Conseils d'Administration

8 Bureaux

L'organisation

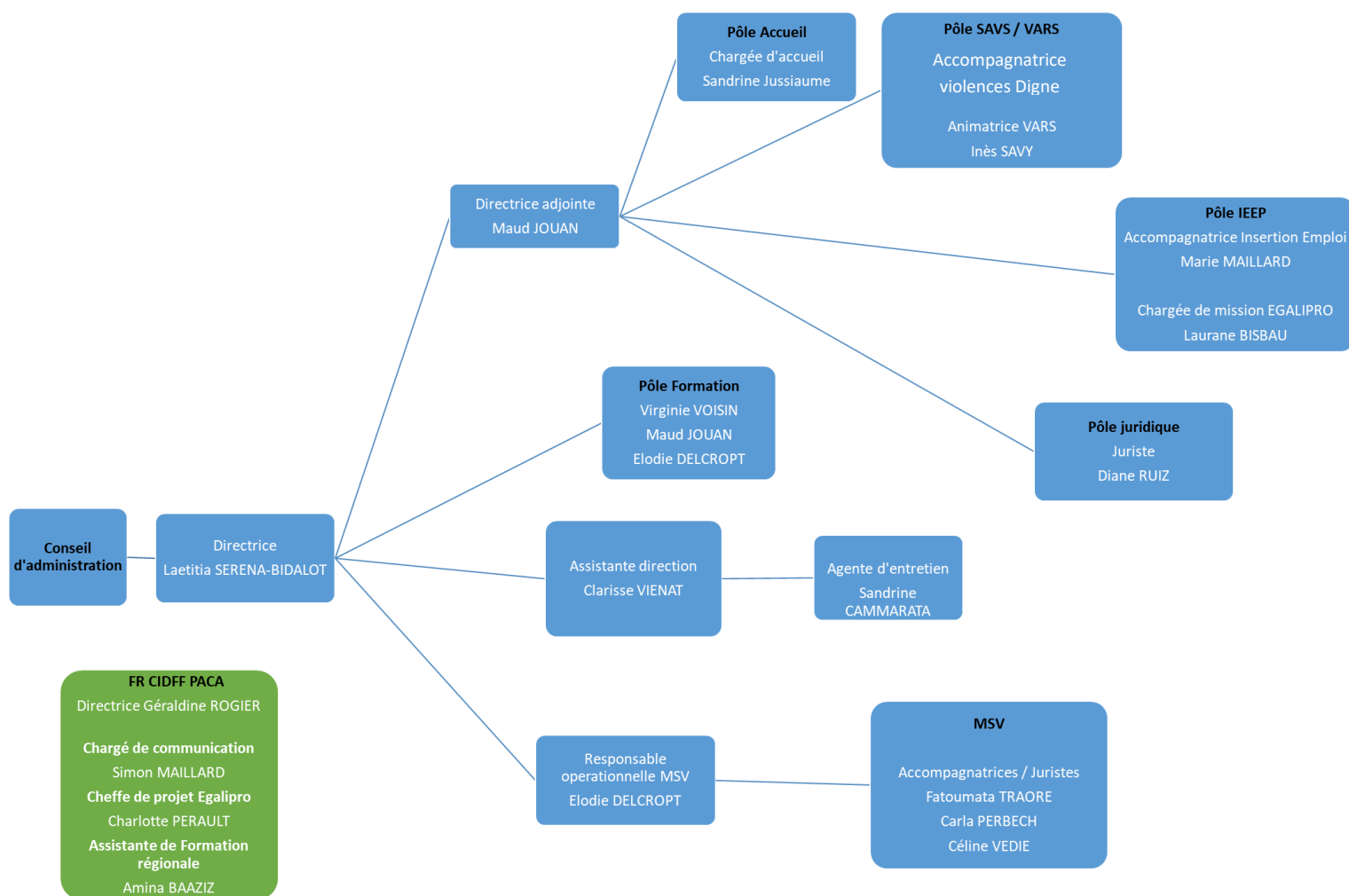
4 services :

- Administratif
- Accompagnement des victimes
- Insertion Emploi Egalité et Espace de Vie Affective Relationnelle et Sexuelle (EVARS)
- Juridique

→ Une fonction externalisée pour la gestion de la paie (cabinet Ailhaud)

→ Une fonction externalisée pour la comptabilité (Cabinet Ailhaud), en articulation avec la saisie des pièces comptables effectuée en interne.

→ Une fonction externalisée pour l'entretien des locaux (association intermédiaire AILE).



En chiffres

16 salarié.e.s (3 salarié.e.s de la FR CIDFF PACA sont mis à disposition)

10,99 ETP (équivalent temps plein)

15 contrats à durée indéterminée

ACCUEILLIR ET INFORMER

Le premier accueil

L'accueil généraliste permet un accès à toutes personnes ou entités, du lundi au vendredi, tout au long de l'année.

L'accueil est le premier contact avec le CIDFF04 et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des personnes reçues et des professionnels.le.s.

Pour chaque demande, une réponse est apportée (rendez-vous, coordonnées, orientation...).

Le premier accueil constitue une fonction à part entière, impliquant un savoir-faire pour répondre aux demandes du public et des partenaires, adapter sa communication à son interlocuteur, gérer les situations d'urgence.

Les plus du CIDFF :

- Accueil 5 jours sur 7.
- Orientations vers de nombreux partenaires.
- Respect des personnes, anonymat, confidentialité.
- Réponses aux demandes physiques, téléphoniques et par courriel.

Typologie du public

68% de femmes

19% d'hommes

12.5% de professionnels

L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants

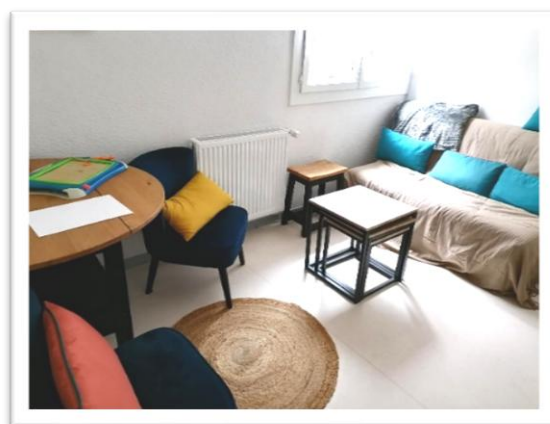
L'accueil de jour (agrément d'Etat) permet aux victimes et leurs enfants de venir sans rendez-vous, en particulier dans les situations d'urgence. Il permet aux victimes d'être écoutées, entourées.

Depuis octobre 2022, les nouveaux locaux permettent un véritable accueil, plus convivial.

Il s'agit d'un lieu inconditionnel accessible du lundi au vendredi.

Les plus de l'accueil de jour

- Accueil 5 jours sur 7.
- Prise en charge immédiate par le Dispositif du CIDFF04 pour l'accompagnement et les démarches à engager (logement, dépôt de plainte, etc.).



- Information juridique adaptée (accès au droit, ordonnance de protection si besoin, etc.).
- Accès informatique (internet, scan, imprimante), téléphone.
- Possibilité d'accompagnement vers l'emploi.
- Espace convivial et chaleureux : avec un clic-clac, pour se reposer, une table, des chaises et fauteuils, une douche et un wc.
- Mise à disposition de draps, serviettes de bain, bouilloire. Pour les enfants, des jeux, livres...

En chiffres

175 victimes reçues en accueil de jour et directement prises en charge par le Dispositif (y compris information juridique)

L'information juridique généraliste

L'information juridique est l'activité première des CIDFF. Cette mission est reconnue d'intérêt général et s'appuie sur un agrément d'Etat attribué tous les trois ans.

L'action d'information individuelle se décline sous forme de permanences au cours desquelles la juriste informe le public, et plus particulièrement les femmes et les familles, favorise l'égal accès aux droits des publics, accompagne les personnes dans leurs démarches, sans les assister, en complémentarité avec les institutions et les partenaires des secteurs judiciaire, social, de l'emploi, de la santé...

Les permanences juridiques sont assurées à Digne les bains, Manosque, Château Arnoux St Auban, Sisteron et Forcalquier.

L'information juridique s'articule complètement avec les autres secteurs, vers un accompagnement global de la personne, entre autres avec les problématiques d'emploi et/ou de violences intrafamiliales traitées par les autres services du CIDFF04.

En chiffres

802 personnes reçues

70% femmes

30% hommes

49 professionnel.le.s

8 sites différents

70% demandes relatives au droit de la famille

16% demandes relatives aux droits des étrangers

1,5% Hotline

ACCOMPAGNER

Au-delà des informations ponctuelles, le CIDFF04 inscrit son action dans la durée et propose des accompagnements, basés sur les valeurs de notre réseau. Cette démarche intègre les principes d'égalité femmes-hommes pour toutes et tous.

Les accompagnements peuvent cibler un public et/ou se présenter sous forme individuelle.

Le CIDFF accompagne

- Vers l'emploi et l'insertion
- Dans la lutte contre les violences

L'accompagnement vers l'emploi

Le CIDFF04 propose un accompagnement individualisé vers l'emploi à destination d'un public féminin exclusivement.

Les accompagnements proposés s'appuient sur cinq facteurs clés :

- L'estime de soi
- Le lien entre l'élargissement des choix professionnels, la mixité des métiers et les métiers en tension
- L'articulation des temps
- Les stéréotypes de genre et l'égalité femmes hommes
- Les techniques de recherche d'emploi

Cette activité se décline sous forme d'accompagnements individuels et d'ateliers collectifs.

Les accompagnements individuels

Ce service est ouvert à un public féminin, quelles que soient ses interrogations sur son projet professionnelle (que ce soit en termes de formation, d'emploi ou autour de la création d'entreprise).

Les permanences Emploi se tiennent sur Digne-les-Bains, Manosque et une fois par mois sur Château-Arnoux et Sisteron.

En 2023, les accompagnatrices emploi ont notamment pu repérer et travailler les freins suivants au cours de leurs accompagnements :

- Estime de soi
- Garde d'enfants
- Mobilité
- Difficulté à parler et écrire la langue
- Insuffisance de qualification/formation
- Problématiques financières
- Logement
- Souffrance au travail

Une diversification et une augmentation quantitative des prescriptions vers le service Emploi du CIDFF04, attestent de la connaissance et reconnaissance de notre accompagnement dans le paysage local.

Des partenariats ont notamment permis de faire connaître nos outils et notre posture d'accompagnement (ex : Greta CFA, Centre social, CADA, Initiative Alpes Provence au travers du dispositif Entr'elles,...).

En chiffres

66 femmes accompagnées, entre 4 et 5 rendez-vous consécutifs en moyenne.

78% ont au moins un enfant à charge

33% en situation de monoparentalité

15% ont des problématiques de santé

41% de bénéficiaires du RSA

29% de femmes étrangères

27 femmes engagées dans un accompagnement renforcé Egalipro, dont 18 femmes participantes (ayant fait au minimum 3 entretiens individuels)*

EGALIPRO : **des ateliers collectifs et **un accompagnement individuel** sur des thématiques diverses telles que les compétences, l'estime de soi, la découverte des métiers, l'élargissement des choix professionnels... **des rencontres avec des entreprises.***



Les accompagnements collectifs

La démarche collective offre un cadre différent à la relation d'accompagnement. La dynamique du groupe en lui-même, les outils, la méthodologie permettent de sortir du « face à face » avec l'accompagnatrice et comportent des atouts indéniables dans le rétablissement de la valorisation personnelle.

En chiffres

Digne

1 session EGALIPRO

1 session Opération'elles

1 session K'fé vers l'emploi

Manosque :

1 session K'fé vers l'emploi

Les k'fés vers l'emploi



Depuis 2014, le CIDFF04 a développé une méthodologie de mobilisation vers l'emploi à destination des femmes les plus vulnérables.

En 2021 un groupe de travail entre l'équipe du service Insertion Emploi Egalité du CIDFF et les AS, conseillères en insertion et responsables de CMS a permis de proposer une **nouvelle version des K'fés vers l'emploi**.

Cette action, est maintenant constituée de 15 ateliers consécutifs et 3 ateliers différés, permettant de tisser un partenariat étroit avec les Services Territoriaux d'Action Sociale du

Territoire. En effet, l'action est montée en étroite collaboration avec les services du Département, impliqués dans l'animation et le suivi des participantes.

Dans un **contexte convivial et dynamisant**, les participantes abordent progressivement la valorisation de leurs compétences et de leurs savoir-faire, les freins à leurs projets professionnels (freins familiaux, mobilité, etc.) et leurs envies professionnelles.

La dynamique de groupe, la méthodologie développée et le partenariat étroit avec les assistantes sociales impliquées dans l'action permettent aux participantes **d'envisager un projet professionnel et de se mobiliser vers l'emploi**.



Parmi les **évolutions** repérées chez les participantes, il est possible de citer :

- la confiance en soi et l'image de soi (changements vestimentaires et d'apparence),
- le changement de logement (déménagement),
- la prise de temps pour soi,
- l'entrée en accompagnement individuel et le lien avec d'autres acteurs de l'emploi (France Travail),
- la mobilité,...
- la démarche de postuler à des postes et d'obtenir un emploi



En chiffres

Digne/Manosque

34 séances

16 participantes

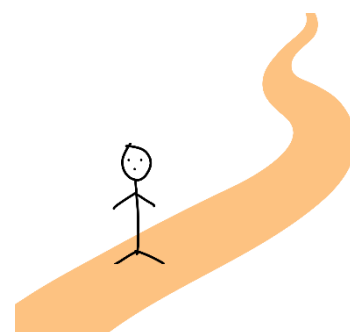
Opération'Elles : un projet régional pour l'intégration professionnelle des femmes primo-arrivantes

L'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes nécessite **un accompagnement spécifique et pluridisciplinaire** tenant compte des multiples difficultés rencontrées lors de l'installation en France.

Forts de leurs nombreuses actions en matière d'insertion sociale et professionnelle des femmes primo-arrivantes et/ou immigrées, la FR-CIDFF PACA et 7 CIDFF ont mené un projet composé de deux cycles d'ateliers :

Opération'Elles à destination des femmes primo arrivantes

L'objectif de ces ateliers de 3 jours et demi est de permettre aux femmes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable en lien avec l'expérience acquise à l'étranger tout en s'appuyant sur une meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français et en travaillant sur l'estime de soi.



Opération'Elles à destination des professionnel.le.s

Les CIDFF proposent de travailler avec les professionnel.le.s susceptibles d'accompagner ce public. Des formations de 2 jours leur sont ainsi proposées visant à mieux comprendre les spécificités du public primo arrivant (enjeux d'extranéité, d'interculturalité) et d'acquérir des méthodes et outils permettant de répondre aux problématiques rencontrées par le public accueilli.

En chiffres

Digne

1 atelier de 3 jours

10 participantes

1 formation interculturelité pour les professionnel.le.s de l'intégration ayant rassemblé 11 participant.e.s



EGALIPRO : l'égalité professionnelle a tous les niveaux !

Le projet EGALIPRO a démarré en janvier 2021 et était initialement prévu pour une durée de deux ans. Au cours des deux premières années, plus de 160 femmes ont participé au dispositif Egalipro et 40 entreprises se sont engagées aux côtés des CIDFF et proposé plus de 60 actions de découvertes métiers, de marrainages, stages, etc. aux femmes accompagnées dans nos centres.



Depuis 2023 la méthodologie de projet Egalipro, porté par la FR CIDFF PACA, a été essaimée dans deux nouveaux territoires avec l'arrivée du CIDFF du Pays d'Arles et le CIDFF du Vaucluse (en plus des CIDFF Phocéén, Alpes Maritimes et Alpes de Haute Provence).

La montée en puissance des actions de terrain ont permis d'accroître la visibilité du projet auprès des partenaires locaux et d'accroître les sollicitations extérieures, tant pour des accompagnements vers l'élargissement des choix professionnels des femmes que pour la sensibilisation des entreprises à la prévention des violences sexistes et sexuelles dans le monde du travail.

C'est ainsi que le partenariat avec Initiative Alpes Provence a débuté en mars 2023, notamment par l'animation d'ateliers collectifs à destination des femmes de la **communauté Entr'elles** de Digne-les-Bains. Porteuses de projet ou cheffes d'entreprises, ces femmes ont participé à des ateliers découvertes Egalipro sur les thématiques de la confiance en soi, sur l'articulation des temps ou sur les compétences ; qui ont également pu se concrétiser par des accompagnements individuels sur leurs problématiques personnelles.

Pour 2023, le bilan Egalipro au niveau régional est le suivant :

- 36% des 211 femmes qui ont participé au dispositif Egalipro ont eu une sortie positive (en emploi, en formation ou en cours de création d'activité)
- 80 entreprises sont désormais engagées aux côtés des CIDFF et ont déjà proposé une centaine d'actions de découvertes métiers, marrainages, stages, etc.

En chiffres

1 Session à Digne-les-Bains

3 ateliers collectifs avec 4 participantes

4 actions Egalipro qui ont bénéficié à **11 participantes** (dont 2 visites d'entreprises effectuées chez nos entreprises ambassadrices Transdev et l'Occitane)



5 participantes au dispositif Entr'elles orientées vers l'accompagnement Egalipro suite à leur participation aux ateliers découvertes

L'accompagnement contre les violences

Si le CIDFF04 a toujours reçu des victimes de violences (essentiellement des femmes), ce volet a été officialisé en 2008, date à laquelle l'Etat a confié au CIDFF04 le Dispositif départemental d'accueil des victimes de violences conjugales, faisant de notre structure l'interlocuteur référent en la matière.



Ce Dispositif a comme objectif principal d'accompagner les victimes dans leurs démarches, qu'elles soient d'ordre judiciaire (dépôt de plainte, demande d'ordonnance de protection, etc.), médicales (constatations, ITT, suivi médical), sociales.

Les réponses apportées dépendent du degré d'urgence de la situation, et peuvent aller de la mise à l'abri de la victime (hébergement d'urgence) à un accompagnement dans la durée (de type soutien psychologique).

Dans tous les cas, ces accompagnements placent la victime au centre de ses décisions, et se font en partenariat avec les autres professionnels du territoire (services sociaux, médicaux, police, gendarmerie, magistrats, hébergements, etc.).

Le Dispositif est également un véritable observatoire départemental du phénomène, puisque des statistiques sont régulièrement renseignées par nos services.

Enfin, le Dispositif a un rôle important de sensibilisation et de formation des professionnels du territoire au phénomène des violences conjugales.

En chiffres

359 personnes accompagné.e.s

1229 entretiens

98% de femmes

2% d'hommes

2 antennes : Digne et Manosque

5 référentes sur le dispositif dont 2 formatrices et 1 coordinatrice

55% entre 26 et 45 ans

10% de moins de 25 ans

17,8% de victimes étrangères

47% de victimes en emploi

26% en cours de séparation

Plus de **200** enfants co-victimes

113 dépôts de plaintes

Les accompagnements collectifs

Ils s'adressent aux femmes qui ont vécu dans un contexte de violence intrafamiliales ou qui subissent encore des violences physiques, psychologiques, sexuelles... Elles ont l'élan de rencontrer d'autres femmes ayant un vécu similaire pour sortir de l'isolement, de la honte de la culpabilité, pour amorcer ou poursuivre un processus de sortie des violences et de reconstruction.

En chiffres

31 séances d'ateliers collectifs à Manosque sur l'année 2023

27 femmes participantes

Femmes en mouvement

Renforcer l'estime de soi et sa confiance. Se réconcilier avec son corps et se reconnecter à sa puissance de femme en laissant ses émotions s'exprimer par la danse et le mouvement. Même plusieurs années après la sortie des violences, et alors que la situation sociale, juridique et administrative est stabilisée, de nombreuses femmes victimes de violences se retrouvent en difficulté au niveau relationnel (problématiques éducatives, difficultés à renouer des liens de confiance, risque de remise sous emprise par un autre compagnon violent...).

Il semble que les dispositifs d'accompagnement individuel ne suffisent pas à une pleine reconstruction psychologique et à une récupération suffisante de la confiance et de l'estime de soi, surtout pour les femmes qui ont subi des traumatismes les plus graves.

Ce projet d'atelier collectif consiste à stimuler les ressources physiques et psychiques à travers l'expression corporelle.

Permettre la réappropriation de la dimension corporelle souvent très abîmée par les violences subies.

Stimuler la créativité et la capacité d'action à partir du renforcement de la confiance en soi grâce à l'expérience de soutien et de bienveillance du groupe

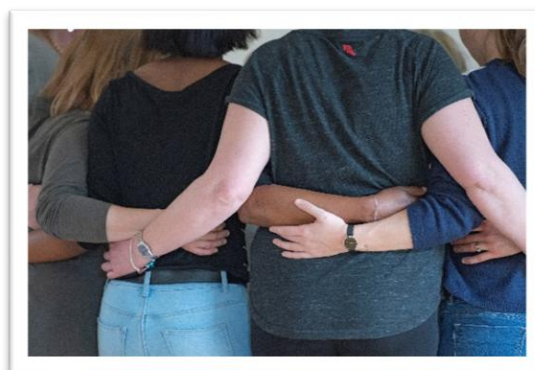
S'autoriser à exprimer les potentialités de joie, de plaisir, de désir de vivre dans un espace partagé chaleureux et bienveillant.

Créer des liens entre les femmes afin de rompre l'isolement, par la création d'un réseau d'entraide et de soutien mutuel.

En chiffres

9 ateliers

9 participantes



Groupe de parole

Ressentir le besoin d'échanger sur son vécu, écouter les autres femmes parler de leur parcours, poser des questions, trouver des informations, du réconfort, du soutien dans un cadre bienveillant et chaleureux...

Les groupes de parole permettent de repérer les différentes formes de violences ainsi que des conséquences sur leur santé physique et psychique et celle de leurs enfants.

Ils permettent également de pouvoir librement échanger sur différents sujets: confiance et estime de soi, relations interpersonnelles, insertion sociale et professionnelle, parcours judiciaire, emprise et psycho-traumatismes.

En chiffres

7 séances de 2h30

8 participantes



Les marches bien-être

En partenariat avec un accompagnateur de moyenne montagne les marches bien-être, ces ateliers permettent de se ressourcer au grand air, de se relier à des sensations corporelles en lien avec la nature.



En chiffres

6 séances

6 participantes

Les ateliers d'écriture



Au cours de l'année, des ateliers à destination des femmes accompagnées ont été organisés en groupe restreint.

L'objectif de ces ateliers est d'ouvrir un espace où les femmes viennent déposer leurs mots/maux suite à leurs vécus traumatiques ou sur des thématiques diverses.

Nous les avons notamment sollicitées pour imaginer la Maison Simone Veil de demain, qui répond à leurs besoins.

En chiffres

6 séances

6 participantes



Autres ateliers

4 participantes ont bénéficié d'un atelier découverte d'art-thérapie, durant lequel elles ont eu un temps de choix d'image et de collage puis un temps d'assemblage et décoration de coquilles d'œufs inspiré du Kintsugi.

De plus, 2 ateliers ont été proposés à 10 participantes en co-animation* par des bénéficiaires :

- Un atelier « Beauté bien être » proposé par Magali
- Un atelier créatif (fabrication de cartes de vœux) animé par Françoise

*Le fait d'inviter les femmes du groupe à proposer elles même d'animer des ateliers a été accueilli avec enthousiasme.



La préparation se fait en amont avec la professionnelle du CIDFF qui finance l'achat du matériel nécessaire, assure la logistique et la coanimation en restant garante du cadre de l'atelier (confidentialité, respect, non jugement...).

Cette proposition vient renforcer l'estime de soi et la confiance des femmes en leur valeur, leurs compétences, leur capacité à partager et transmettre.

SENSIBILISER

Aux violences, à l'égalité et à la mixité

Actions de sensibilisation

Objectifs globaux :

- Questionner ses représentations
- Identifier les stéréotypes sur le genre
- Conscientiser les problématiques et l'imbrication individuel/collectif
- Comprendre les impacts du sexisme structurel : inégalités, discriminations
- Repérer les différentes sphères impactées

Public professionnel – Dispositif Egalipro:

Des nouveaux partenariats se sont tissés sur le territoire de la région PACA, ce qui a permis de sensibiliser plus de 30 structures et plus de 700 personnes sur l'année 2023.



Les formats de sensibilisation proposés permettent d'instaurer un climat bienveillant et un cadre de non-jugement, climat propice au partage d'expérience auprès d'un public du monde professionnel. Ainsi, les facilitatrices observent que la parole se libère au fur et à mesure des ateliers, malgré parfois des résistances assez marquées par les participant.e.s.

Voici quelques observations faites suite aux interventions chez les partenaires :

- L'augmentation du nombre d'actions mises en place pour prévenir les VSST et d'actions en faveur de la prévention de l'égalité et la mixité au sein des structures dans lesquelles les personnes ont été sensibilisées ;
- Des signalements de situations vécues ou constatées de VSST, les équipes ont apporté leur expertise de relai pour l'écoute des victimes (psychologues, juristes) ;

- Une prise de conscience des acteurs/ actrices de l'emploi de leur part de responsabilité dans la transmission des messages stéréotypés lors de leurs accompagnements, notamment dans l'orientation des publics et dans les processus de recrutement ;
- Une volonté des participant.e.s d'aller plus loin sur les thématiques, notamment via de la formation ;
- Un impact positif sur la dynamique partenariale du territoire, notamment via les sessions inter-entreprises qui seront encore à développer en 2024 ;
- Un intérêt accru pour les questions d'égalité professionnelle par les autres structures du territoire (par ricochet)



En chiffres

2 p'tit dej égalité à destination des professionnel.le.s de l'emploi

75 salarié.e.s et managers sensibilisé.e.s

10 entreprises signataires de la « charte ambassadrice de la promotion de l'égalité professionnelle » ont été accompagnées au travers de sensibilisations

Public jeunes et scolaires:



Thèmes abordés : Education à la Vie Affective Relationnelle et Sexuelle et Egalité et stéréotypes

Etablissements : Lycée Alexandra David Neel, Collège Borrelly

En chiffres

Plus de 200 Jeunes sensibilisé.e.s

Grand public:

La Collective :

Les territoires prioritaires de la ville sont marqués par des difficultés socio-économiques importantes dont les femmes sont les premières touchées. Fort de ce constat, Madame la Maire de Digne-les-Bains a réfléchi à ce que la commune pouvait faire pour l'égalité femmes/hommes, la place des femmes dans la société et pour lutter contre les inégalités de genre.

C'est dans ce contexte que le CIDFF intervient en 2023 auprès d'un groupe de travail composé de citoyennes et de citoyens, d'élu.e.s baptisé "la Collective".

Durant les rencontres, les **10 participant.e.s** ont été sensibilisé.e.s sur les questions suivantes :

- Stéréotypes de genre et égalité entre les femmes et les hommes
- Accompagnement à l'ingénierie de projet

Caféministe :



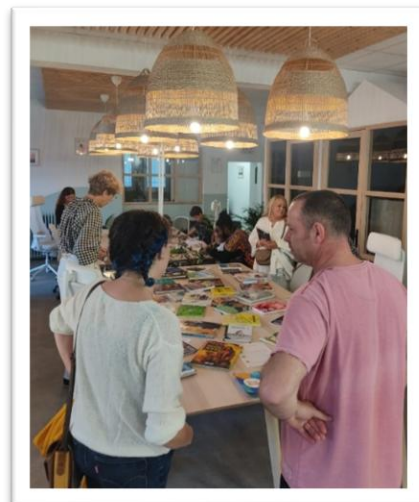
La FN CIDFF a mis en place début 2023 pour les professionnel.le.s du réseau des temps d'échanges autour de sujets féministes d'actualité, qui ont ensuite été déclinés sur notre territoire.

L'objectif affiché est de permettre aux citoyennes et aux citoyens d'aborder un sujet en lien avec l'actualité dans un format court alliant intervention d'un.e expert.e et un temps d'échange.

Plusieurs temps ont eu lieu tout au long de l'année :

- 1 soirée de présentation du concept « Caféministe », qui a permis de recueillir les attentes des participant.e.s sur le territoire
- 1 soirée thématique sur les courants féministes de 1870 à 2020 afin d'en retirer une cartographie, suivi d'échanges
- 1 soirée "rentrée littéraire" en partenariat avec la librairie « La Ruelle » de Digne-les-Bains et la médiathèque de Digne-les-Bains du réseau Provence Alpes Agglomération Médiathèques, où les participant.e.s ont pu prendre connaissance des ouvrages disponibles

Plus de **70 personnes** ont participé aux Caféministes, ce qui incite à renouveler cette proposition pour l'année 2024.



A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail



SDIS 04

Le CIDFF04 poursuit l'accompagnement des services du SDIS 04 dans l'élaboration et la mise en œuvre de son plan d'action pour lutter contre le harcèlement sexiste et les violences sexuelles dans les casernes.

En chiffres

12 référents Egalité-Diversité

65 nouvelles recrues sensibilisées



FORMER

En 2021 l'Organisme de formation régional de la FR-CIDFF PACA s'est consolidé avec la mise en place d'un poste mutualisé de chargée de l'offre de formations, faisant suite à l'obtention de la certification Qualiopi.

Cette certification atteste à la fois de la qualité des actions de formation, de la démarche d'amélioration continue et des compétences des intervenant·es. Elle permet la prise en charge des formations par des fonds publics ou mutualisés.



La chargée régionale de formation a eu comme mission première la mise en place de procédures et d'outils conformes au référentiel qualité et d'accompagner les CIDFF dans ce processus. Elle a aussi mis en place un premier catalogue de formations d'envergure régionale.

Pourquoi un organisme de formation ?

La fonction d'organisme de formation de la FR-CIDFF PACA s'inscrit en complémentarité des services d'accès au droit, d'accompagnement des victimes de violences, de sensibilisation des jeunes ou du grand public et d'accompagnement à l'emploi des CIDFF en PACA.

Il vise à former les professionnel·les de la région sur :

- Violences sexistes et sexuelles au travail : Prévenir et prendre en charge les violences au sein de l'entreprise
- Egalité professionnelle : Intégrer l'égalité professionnelle femme-homme dans ses pratiques professionnelles
- Mixité professionnelle : Promouvoir la parité à tous les niveaux de l'entreprise
- Les freins à l'insertion socio-professionnelle des femmes : Pratiques et postures d'accompagnement
- Insertion socio-professionnelle des femmes étrangères
- Les violences sexistes et sexuelles : Comprendre pour agir
- Violences conjugales/interfamiliales : mieux comprendre et repérer les violences /accueillir et orienter les victimes
- Droit de la famille
- Droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences

De plus, régionaliser l'offre de formation permet **d'homogénéiser les pratiques, améliorer la qualité et diversifier** les propositions de formation. Elle permet aussi de répondre à des sollicitations d'acteurs régionaux qui souhaitent déployer une même formation sur différents territoires.

NOTRE APPROCHE juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre

Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales

Objectif :

Identifier les processus à l'œuvre dans les situations de violences conjugales et les répercussions sur la santé des victimes

Savoir repérer les situations de violences

Développer une écoute spécialisée pour accueillir, orienter ou prendre en charge les victimes de manière adaptée

- 1 journée de formation pour les salariés de la Meyronnette, à Digne-les-Bains
- 2 journées de formation pour les agents hospitaliers, à l'hôpital de Digne-les-Bains
- 3 journées de formation à Manosque, pour les futurs partenaires de la Maison Simone Veil

Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA

4 jours de formations

Objectif :

Travailler dans un CIDFF c'est adhérer à des valeurs, adopter une posture, connaître l'histoire de notre réseau et en être les porte-paroles.

Interconnaissance et cohésion permettent aux salarié.e.s d'exercer leurs missions avec un sentiment d'appartenance et d'utilité publique.

Petite enfance et éducation non-sexiste : quels enjeux ?

2 jours de formations

Objectif :

Questionner sa pratique professionnelle sur les différences d'éducation entre les filles et les garçons

Acquérir des outils d'analyse et mettre en œuvre les leviers non sexistes pour favoriser l'épanouissement global des enfants

« Titre Professionnel de conseiller.ère en Insertion Professionnelle »

6 jours de formations

Objectif :

Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics

Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion

Intégrer la question de l'égalité des genres et la non-discrimination dans les ateliers collectifs

« Genre, sexisme et discrimination : comprendre pour recruter et encadrer sans pratiques discriminatoires.»

2 jours de formations

Objectif :

Comprendre la mécanique du sexisme, son impact au quotidien et son aboutissement par la discrimination et la violence

Repérer les ressources pour faire face

Identifier les bonnes pratiques dans le domaine du bâtiment



EVENEMENTIELS

A l'occasion du 8 Mars : « Journée internationale pour les droits des femmes »



Ciné débat

Dans le cadre de la « journée internationale pour les droits des femmes », le CIDFF04 a participé à la projection du film "slalom" de Charlène Favier qui était suivi d'un débat animé par le CIDFF.



Stand d'information en agences Pôle emploi



Les accompagnatrices du service Insertion, Emploi, Egalité se sont rendues dans les agences Pôle Emploi de Digne-les-Bains et Manosque afin de présenter l'offre de services disponible au sein du CIDFF mais également pour parler de l'accompagnement global proposé aux personnes rencontrées.

Exposition "Les femmes et le sport" et stands d'informations autour de l'égalité

Plusieurs associations étaient présentes ce jour-là afin de promouvoir l'égalité et lutter contre les discriminations de genre dans le milieu sportif.

Intervention au collège Maria Borrely

Léon Fatio, Conseiller municipal délégué à la lutte contre la précarité et les exclusions, a répondu favorablement à l'invitation de Stéphanie Verschelde, Principale du Collège Maria Borrely, pour participer à un débat avec des élèves dans le cadre de la semaine de lutte contre les discriminations.



Ce moment d'échange a permis d'engager des discussions sur les différences de traitement que subissent les femmes dans le sport par rapport aux hommes : moins de médiatisation, difficultés à trouver des sponsors, tenues dévalorisantes etc...

Héline de Souza, sportive Dignoise de haut niveau, a présenté son parcours sportif aux collégiens et a témoigné des difficultés qu'elle rencontre dans la professionnalisation de son activité sportive.

Mickaël Cabbeke, Directeur académique des services de l'Éducation Nationale, s'est félicité du travail accompli par les élèves et l'équipe éducative durant cette semaine de lutte contre les discriminations mise en place dans le cadre d'un projet plus global de l'établissement "Tous ensemble, réinventons le collège".

Changer de regard sur le sport féminin



Les intervenants ont souligné l'importance de l'égalité femmes-hommes dans le sport et partout ailleurs. / PHOTO J.D.

A l'occasion du 25 novembre : « Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes »

Conférence, spectacle et débats



Le CIDFF 04 a organisé un événement d'envergure accessible à toutes et tous sur Manosque.

Durant cette soirée, les travaux de 2 femmes exceptionnelles ont été mis en avant.

Tour à tour, **Gwenola SUEUR** et **Eirin FORSBERG** sont intervenues, l'une au cours d'une conférence et l'autre autour d'un one woman show, pour détricoter les mécanismes autour des violences de manière ludique au théâtre Jean le Bleu à Manosque, le 23 novembre 2023.

Un temps d'échanges et de débats s'en est suivi, permettant d'aller plus loin sur ces thématiques.



RENCONTRE « Violences sexistes et sexuelles : on en parle au travail »

Le CIDFF avec la Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité Femmes-Hommes ont organisé une rencontre pour parler des violences sexistes et sexuelles au travail.

Institutions, entreprises privées et publiques ont pu débattre et recueillir des clés pour faire évoluer leurs pratiques et connaître leurs droits et devoirs.

Etaient présents :

- Préfet des Alpes de Haute Provence
- La Fabrique à Entreprendre - Alpes Provence
- Mairie de Digne-les-Bains
- Provence Alpes Agglomération
- Ligue de l'enseignement des Alpes de Haute Provence
- Téma TV



→ Retrouvez la vidéo récapitulative de l'évènement : <https://urls.fr/18yMCb>

Autres évènements : Dans les coulisses du CIDFF



A l'occasion de l'Assemblée Générale 2023, le CIDFF 04 a organisé un après-midi portes ouvertes à destination des partenaires, bénévoles ainsi que des bénéficiaires. L'évènement a été un franc succès et a permis de rassembler plus d'une cinquantaine de personnes.

Des ateliers thématiques s'y sont déroulés : Atelier d'écriture sur le droit des femmes, test de l'auto-défense physique via des casques de réalité

virtuelle, débat "Etre féministe aujourd'hui"...

Les participant.e.s ont pu découvrir les outils déployés sur le terrain par nos salariées et échanger ensuite sur les thématiques clés de nos interventions : violences au sein du couple, sexisme au travail, estime de soi...



MAISON SIMONE VEIL

La Maison Simone Veil est **un lieu d'accueil** chaleureux et convivial d'échange, de ressources, d'informations et d'accompagnement des femmes et des familles.

Il s'agit d'un espace de 250m2, **mis à disposition par la Ville**, dédié à l'accompagnement social, médical, juridique et psychologique. C'est une **structure inédite et novatrice** qui repose sur un réseau de partenaires locaux, institutionnels et associatifs, proposant aux bénéficiaires de nombreux services et prestations :



- ▬ Parcours personnalisé
- ▬ Groupes de parole,
- ▬ Suivi thérapeutique
- ▬ Ateliers artistiques
- ▬ Espace de convivialité et de soin
- ▬ Information juridique

L'objectif de ce lieu est de **faciliter le parcours** des femmes et des familles en proposant, dans un même endroit, tous les services nécessaires pour les accompagner et les autonomiser.

La Maison Simone Veil est un lieu de refuge, de soin et de répit pour les femmes, les enfants et les familles, notamment les plus vulnérables.

Il s'agit d'un lieu pour reprendre confiance en soi et avoir toutes les clés en main pour faire des choix éclairés en toute autonomie dans sa vie personnelle et professionnelle.

Les partenaires :

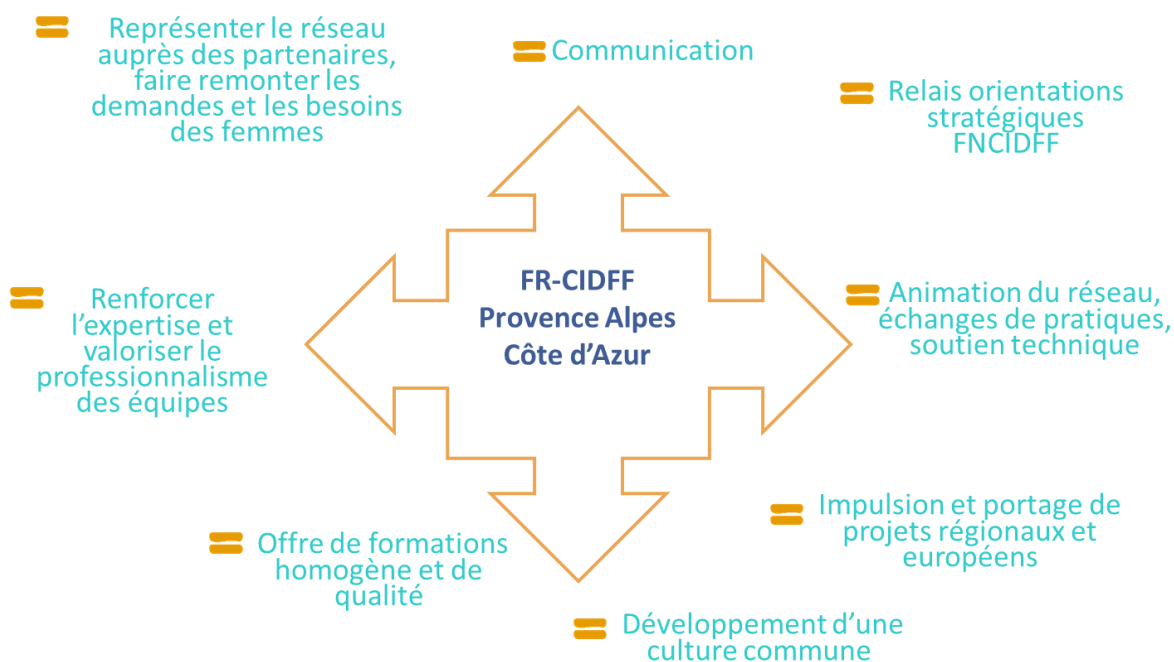
- ▬ La Ville de Manosque met notamment à disposition les 250m2 de la Maison Simone Veil
- ▬ La communauté d'agglomération Provence, Lubéron, Verdon (DLVAgglo) financera les fluides
- ▬ Les travaux seront notamment financés par le programme européen LEADER (38 000€), la Caisse d'allocations familiales (100 000€), et par La région Sud (90 000€)
- ▬ Le budget de fonctionnement, en cours de consolidation, sera financé par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité DRDFE (20 000€), la Région Sud (30 000€) et la Fondation L'Oréal (20 000€).

COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER

Notre réseau

Le CIDFF04 s'inscrit dans une logique de réseau.

Véritable **instance de réflexion et de coordination** des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF. Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région PACA.



Une action régionale à déclinaison départementale :

Pour ce faire, la FR-CIDFF PACA s'inscrit au sein de dynamiques et de **réseaux partenariaux**, en collaboration avec le Conseil Régional, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (« DRDFE »), les collectivités territoriales, les services publics, les associations et certains acteurs du secteur économique.

La FR-CIDFF PACA adhère à la **Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique énoncé dans les textes de référence, qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.



CHIFFRES CLÉS 2023



190 permanences
75 villes de la région



115 salarié-es

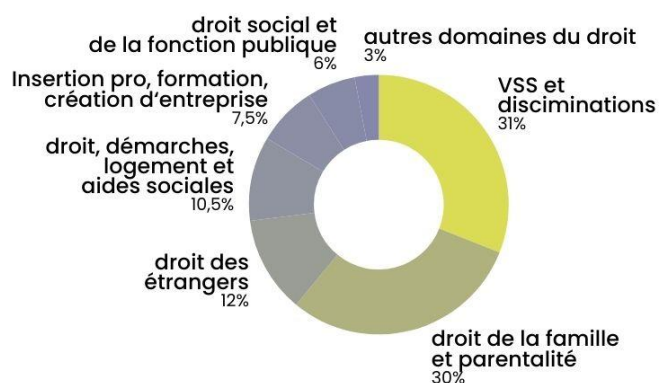
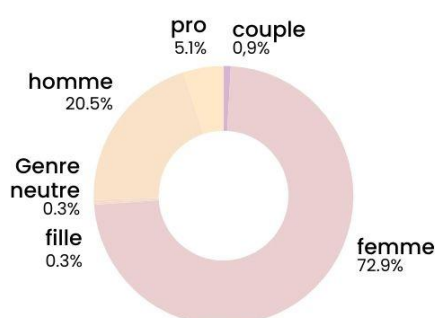
36 535
demandes
d'information

17 019
entretiens
délivrés

11 697
personnes
en entretiens

Typologie public reçu

Catégorie des demandes



Accompagnement des victimes de VSS



3 276 personnes
de victimes de
violences reçues

91.3%
femmes
8.6%
hommes
0.1%
non binaire

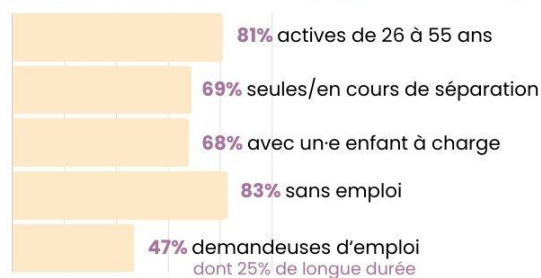
82%
violences au sein
du couple/ex
7%
violences au sein
de la famille (hors couple)
2.5%
violences au travail
3.7%
violences dans l'entourage
3.5%
violences dans l'espace public

Accompagnement des femmes vers l'emploi



1 771 personnes
accompagnées
vers l'emploi

Typologie des femmes accompagnées vers l'emploi



Sensibilisations/ Formations

Égalité f/h et lutte contre les violences sexistes et sexuelles

2 538
sessions
collectives

29 253
participant-es
à nos actions



82%

à destination
des jeunes

Perspectives 2024

- ▬ Inauguration et ouverture Maison Simone Veil « Maison des Femmes et de l'égalité» à Manosque
- ▬ Assises de l'Economie Sociale et Solidaire sur la thématique de l'égalité professionnelle à Manosque
- ▬ Agrément Espace Vie Affective et Relationnelle et Sexuelle et Parcours de sortie de Prostitution
- ▬ Développement des groupes de parole sur Digne-les-Bains
- ▬ Poursuivre nos actions dans le champ des violences sexistes et sexuelles au travail et à l'Egalité professionnelle
- ▬ Organisation d'événementiels
- ▬ Sollicitation d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur le Gouvernance