



CIDFF
AIPEs-de-Haute-
Provence

**RAPPORT
ACTIVITE**

2022

Table des matières

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION	3
Rapport moral de la Présidente Hélène QUILY SALAGNAC.....	3
La gouvernance	4
L'organisation	6
ACCUEILLIR ET INFORMER.....	7
Le premier accueil	7
L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants	8
L'information juridique généraliste.....	9
ACCOMPAGNER.....	10
L'accompagnement vers l'emploi	10
L'accompagnement contre les violences	15
Les accompagnements collectifs.....	16
SENSIBILISER	18
Aux violences, à l'égalité et à la mixité.....	18
A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail.....	19
A la santé et à la sexualité	20
FORMER.....	20
Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales	22
Au droit des étrangers et à l'interculturalité.....	22
Egalité professionnelle et Management	22
Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA.....	22
EVENEMENTIELS.....	23
8 Mars « journée internationale des droits des femmes »	23
25 Novembre « journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes »	24
« Faites de l'égalité ».....	25
« Inauguration des nouveaux locaux ».....	26
« Assises de l'économie sociale et solidaire »	27
COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER	28
Notre réseau.....	28
Nos partenaires associatifs et institutionnels	30
Nos partenaires financiers.....	30
Perspectives 2023.....	31

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION

Rapport moral de la Présidente Hélène QUILY SALAGNAC

Mesdames, Messieurs, chers et chères ami.e.s et adhérent.e.s,

Je commencerais ce rapport moral en ayant une pensée émue pour Marie Odile Cornet, ancienne salariée du CIDFF04, qui a rejoint l'équipe bénévole et qui s'est investie en tant que secrétaire de l'association pendant de nombreuses années. Marie Odile nous a quitté ce 22 mars, mais laisse un souvenir précieux de son engagement, de son énergie, de sa force au quotidien.

2022 aura été une année de lutte pour les droits des femmes, à travers le monde, marquée par quelques avancées mais surtout des reculs alarmants. Je ne pourrais pas évoquer cette année passée sans rappeler la situation en Afghanistan, devenu le seul pays au monde où l'école secondaire est interdite aux filles, où un décret entré en vigueur le 7 mai contraint de nouveau les Afghanes à porter le voile intégral, et qui annonce en décembre l'interdiction d'accès aux femmes aux études supérieures. L'année où en Iran, Mahsa Amini, 22 ans, meurt en détention à la suite de son arrestation par la police des mœurs pour avoir porté un voile jugé non réglementaire, où la Pologne restreint l'accès à la contraception, où la Cour Suprême des États Unis révoque le droit à l'avortement. Sans oublier la guerre en Ukraine, où les femmes restent particulièrement exposées, comme en tous conflits armés.

Une année sombre, mais teintée aussi de parcelles d'espoirs avec la dépénalisation de l'avortement en Colombie, qui autorise les femmes à y avoir recours pour n'importe quel motif jusqu'au sixième mois de gestation. Pour rappel, en France, le délai légal de 3 mois a été allongé de 2 semaines, et l'Assemblée Nationale votait en novembre l'inscription au droit à l'avortement dans la Constitution Française. En Inde, la Cour suprême reconnaît le droit des femmes non mariées à avorter et reconnaît la notion de viol conjugal. En Espagne, un projet de loi renforcerait le droit à l'avortement et instaurerait le droit au congé menstruel. Ce projet de loi a d'ailleurs été voté en février. Des avancées donc, essentiellement sur les droits reproductifs, là où les nécessités d'agir restent plus générales, recouvrant les violences faites aux femmes, l'accès à l'emploi, leur représentation dans les espaces de la cité, la reconnaissance de leurs droits...

Cela a fait 50 ans que notre réseau œuvre à faire avancer les droits des femmes. Cela a fait 40 ans que localement, le CIDFF04 nous, vous accompagne, grâce à une équipe salariée de professionnelles, qui cette année a grandi, nos secteurs s'étant étoffés de nouvelles compétences. Notre structuration en secteurs dotés de coordinations permet un meilleur accompagnement des salariées et nous autorise à nous positionner sur des projets structurants et novateurs, comme le projet ALCOTRA, dont le séminaire de clôture en septembre a rencontré un vrai succès.

Notre équipe est installée depuis novembre dans les locaux mis à disposition par la ville de Digne les Bains, dont les travaux ont été co-financés par la CAF, l'Etat, la région SUD, la ville de Digne-les-Bains. L'appartement que nous occupons à Manosque depuis 2021 permet une meilleure organisation sur le secteur Sud du département. Un projet de maison régionale des victimes de violences intrafamiliales et sexistes est en cours à Manosque. Cette année, l'axe qualité de vie au travail a été renforcé, avec la mise en place du congé M, pour congé menstruel et ménopause, l'acquisition de véhicules de services à Digne et à Manosque et des propositions de partage, d'ateliers, de sorties, de séances de sport au travail, émanant de l'équipe salariée.

Notre équipe bénévole a été active aussi, et je remercie particulièrement Régine Aillaud, notre trésorière qui s'est beaucoup investie en portant avec notre directrice le projet des locaux dignois. Nous avons la chance d'avoir des administratrices motivées, mais qui prennent pour certaines leur envol cette année. Je profite donc de cette assemblée pour vous proposer de candidater au CA. Si vous souhaitez soutenir nos missions, vous pouvez adhérer sur le site Hello asso, nouveauté de 2022.

La gouvernance

En 2022, 16 personnes physiques et morales constituent les 3 collèges du Conseil d'Administration : les membres de droit, les membres actifs et les membres associés.

Collège des membres actifs	FONCTION OCCUPEE	CA	BUREAU	DATE D'EXPIRATION DU MANDAT
ABERLENC Florence	Membre	X		22/04/2024
AILHAUD BLANC Régine	Trésorière	X	X	22/04/2024
CORNET Marie-Odile	Membre	X	X	22/03/2023
DENIZOT Pascale	Membre	X		22/04/2024
HENNEGRAVE Jacqueline	Membre	X	X	22/04/2024
MORAND CONINX Solange	Membre	X		12/05/2023
QUILY SALAGNAC Hélène	Présidente	X	X	22/04/2024
PEREZ Pascale	Membre	X		22/04/2024
SALAGNAC Yvette	Membre	X	X	12/05/2023
Collège des membres de droit				
CCAS Château Arnoux	Membre	X		22/04/2024
CCAS Digne COULANGE G	Membre	X		22/04/2024
CCAS Manosque RAHOU-GUERFI Nesrine	Membre	X		22/04/2024
DDETSPP RABHI Makloul	Membre	X		22/04/2024
Collège des membres associés				
Association Point Rencontre	Membre	X		22/04/2024
SOROPTIMIST	Membre	X		22/04/2024
Centre social LA MARELLE	Membre	X		22/04/2024

En 2022, plusieurs groupes de travail se sont réunis en parallèle des instances statutaires du CIDFF04 :

- Autour des évènements du 8 mars, du 25 novembre et du forum des associations
- Sur les travaux de réhabilitation des nouveaux locaux
- Sur le séminaire « Faites de l'Egalité »
- Sur l'inauguration des locaux de Digne-les-Bains

Les axes dégagés et approfondis :

Plusieurs points ont fait l'objet de réflexions approfondies en groupe de travail autour du bénévolat au CIDFF04, comme la poursuite du travail sur l'engagement et l'implication des bénévoles, l'actualisation du livret d'accueil, la proposition de formations à destination des bénévoles et l'organisation d'évènements.

En chiffres

16 membres au Conseil
d'Administration

5 membres au Bureau

1 Assemblée générale

3 Conseils d'Administration

6 Bureaux

L'organisation

4 services :

- Administratif
- Accompagnement des victimes
- Insertion Emploi Egalité
- Juridique

- Une fonction externalisée pour la gestion de la paie (cabinet Ailhaud)
- Une fonction externalisée pour la comptabilité (Cabinet Ailhaud), en articulation avec la saisie des pièces comptables effectuée en interne.
- Une fonction externalisée pour l'entretien des locaux (association intermédiaire AILE).

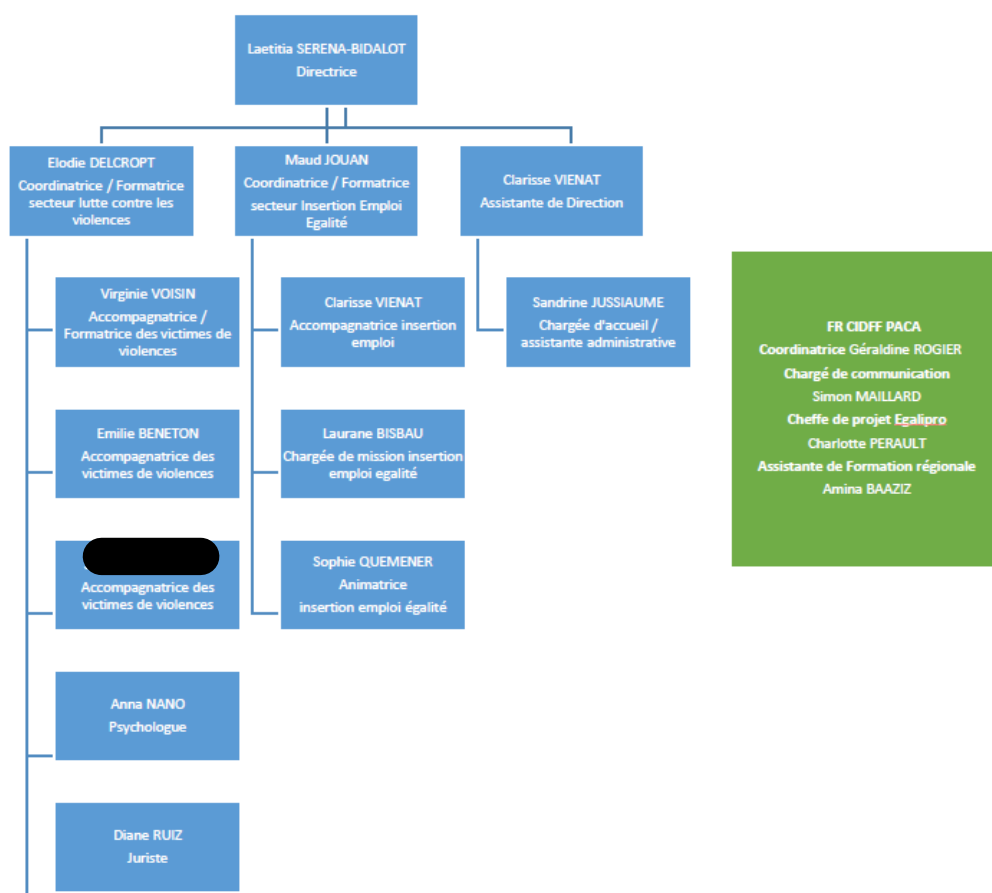
En chiffres

12 salarié.e.s (dont 1 mis à disposition)

10,2 ETP (équivalent temps plein)

12 contrats à durée indéterminée

Organigramme 2022



ACCUEILLIR ET INFORMER

Le premier accueil

L'accueil généraliste permet un accès à toutes personnes ou entités, du lundi au vendredi, tout au long de l'année.

L'accueil est le premier contact avec le CIDFF04 et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des personnes reçues et des professionnels.le.s.

Pour chaque demande, une réponse est apportée (rendez-vous, coordonnées, orientation...).

Le premier accueil constitue une fonction à part entière, impliquant un savoir-faire pour répondre aux demandes du public et des partenaires, adapter sa communication à son interlocuteur, gérer les situations d'urgence.

Les plus du CIDFF :

- Accueil 5 jours sur 7.
- Orientations vers de nombreux partenaires.
- Respect de l'utilisateur, anonymat, confidentialité.
- Réponses aux demandes physiques, téléphoniques et par courriel.

Typologie du public

78% de femmes

15% d'hommes

5% de professionnels

L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants

L'accueil de jour (agrément d'Etat) permet aux victimes et leurs enfants de venir sans rendez-vous, en particulier dans les situations d'urgence. Il permet aux victimes d'être écoutées, entourées.

Depuis octobre 2022, les nouveaux locaux permettent un véritable accueil, plus convivial. Il s'agit d'un lieu inconditionnel accessible du lundi au vendredi.

Les plus de l'accueil de jour

- Accueil 5 jours sur 7.
- Prise en charge immédiate par le Dispositif du CIDFF04 pour l'accompagnement et les démarches à engager (logement, dépôt de plainte, etc.).
- Information juridique adaptée (accès au droit, ordonnance de protection si besoin, etc.).
- Accès informatique (internet, scan, imprimante), téléphone.
- Possibilité d'accompagnement vers l'emploi.
- Espace convivial et chaleureux : avec un clic-clac, pour se reposer, une table, des chaises et fauteuils, une douche et un wc.
- Mise à disposition de draps, serviettes de bain, bouilloire. Pour les enfants, des jeux, livres...

En chiffres

172 victimes reçues en accueil de jour et directement prises en charge par le Dispositif (y compris information juridique)



L'information juridique généraliste

L'information juridique est l'activité première des CIDFF. Cette mission est reconnue d'intérêt général et s'appuie sur un agrément d'Etat attribué tous les trois ans.

L'action d'information individuelle se décline sous forme de permanences au cours desquelles la juriste informe le public, et plus particulièrement les femmes et les familles, favorise l'égal accès aux droits des publics, accompagne les personnes dans leurs démarches, sans les assister, en complémentarité avec les institutions et les partenaires des secteurs judiciaire, social, de l'emploi, de la santé...

Les permanences juridiques sont assurées à Digne les bains, Manosque, Château Arnoux St Auban, Sisteron et Forcalquier.

L'information juridique s'articule complètement avec les autres secteurs, vers un accompagnement global de la personne, entre autres avec les problématiques d'emploi et/ou de violences intrafamiliales traitées par les autres services du CIDFF04.

En chiffres

802 personnes reçues

70% femmes

30% hommes

49 professionnel.le.s

8 sites différents

70% demandes relatives au droit de la famille

16% demandes relatives aux droits des étrangers

1,5% Hotline

ACCOMPAGNER

Au-delà des informations ponctuelles, le CIDFF04 inscrit son action dans la durée et propose des accompagnements, basés sur les valeurs de notre réseau. Cette démarche intègre les principes d'égalité femmes-hommes pour toute et tous.

Les accompagnements peuvent cibler un public ou se présenter sous forme individuelle.

Le CIDFF accompagne

- Vers l'emploi et l'insertion
- Dans la lutte contre les violences

L'accompagnement vers l'emploi

Le CIDFF04 propose un accompagnement individualisé vers l'emploi à destination d'un public féminin.

Les accompagnements proposés s'appuient sur trois facteurs clés :

Le lien entre l'élargissement des choix professionnels, la mixité des métiers et les métiers en tension.

L'articulation des temps.

La mobilité différenciée pour les femmes et les hommes.

Cette activité se décline sous forme d'accompagnements individuels et d'ateliers collectifs.

Les accompagnements individuels

Ce service est ouvert à un public féminin, quelles que soient ses interrogations au regard de la formation, de l'emploi, de la création d'activité.

Les permanences Emploi se tiennent régulièrement sur Digne les bains, Manosque et Château-Arnoux.

En 2022 :

Des freins repérés et travaillés :

- Garde d'enfants
- Mobilité
- Insuffisance de qualification
- Problématiques financières

Une diversification et une augmentation quantitative des prescriptions vers le service Emploi du CIDFF04, attestant connaissance et reconnaissance dans le paysage local.

En chiffres

72 femmes accompagnées

Entre 2 et 3 rendez-vous consécutifs en moyenne. Ce qui représente un total de 166 entretiens sur l'année

75% ont au moins un enfant à charge

52% en situation de monoparentalité

41% demandeuses d'emploi de longue durée

43% de bénéficiaires du RSA

20% de femmes étrangères

A destination des femmes qui résident dans les quartiers prioritaires des villes

- Ateliers collectifs de remobilisation vers l'emploi
- Accompagnement individuel

Ces accompagnements s'appuient sur différents outils d'activation du développement vocationnel et personnel (ADVP).

En chiffres

Digne

1 session EGALIPRO *

Atelier estime de soi pôle emploi

Manosque :

1 session EGALIPRO *

Atelier estime de soi pôle emploi

6 Ciné-femmes

20 femmes engagées dans un accompagnement renforcé



Les quartiers d'été

Mise en place d'ateliers dans les quartiers prioritaires de la ville à destination des jeunes de Digne à une période de vacances scolaires. Sensibiliser ludiquement sur les sujets de l'égalité hommes/femmes ainsi que sur la mixité des métiers par la création d'une fresque et d'ateliers d'écriture.

***EGALIPRO : des ateliers collectifs et un accompagnement individuel sur des thématiques diverses telles que les compétences, l'estime de soi, la découverte des métiers, l'élargissement des choix professionnels... des rencontres avec des entreprises**

Les accompagnements collectifs

La démarche collective offre un cadre différent à la relation d'accompagnement. La dynamique du groupe en lui-même, les outils, la méthodologie permettent de sortir du face à face et comportent des atouts indéniables dans le rétablissement de la valorisation personnelle.

Les k'fés vers l'emploi

Depuis 2014, le CIDFF04 a développé une méthodologie de mobilisation vers l'emploi à destination des femmes les plus vulnérables.

En 2021 un groupe de travail entre l'équipe du service Insertion Emploi Egalité du CIDFF et les AS, conseillères en insertion et responsables de CMS a permis de proposer une nouvelle version des K'fés vers l'emploi.

Cette action, est maintenant constituée de 15 ateliers consécutifs et 3 ateliers différés, permettant de tisser un partenariat étroit avec les Services Territoriaux d'Action Sociale du Territoire. En effet, l'action est montée en étroite collaboration avec les services du Département, impliqués dans l'animation et le suivi des participantes.

Dans un contexte convivial et dynamisant, les participantes abordent progressivement la valorisation de leurs compétences et de leurs savoir-faire, les freins à leurs projets professionnels (freins familiaux, mobilité, etc.) et leurs envies professionnelles.

La dynamique de groupe, la méthodologie développée et le partenariat étroit avec les assistantes sociales impliquées dans l'action permettent aux participantes d'envisager un projet professionnel et de se mobiliser vers l'emploi.

Parmi les évolutions repérées chez les participantes, il est possible de citer : la confiance en soi, la délégation de tâches, le changement dans la situation familiale, la prise de temps pour soi, l'entrée en accompagnement individuel, l'entrée en formation, le solutionnement du mode de garde.



En chiffres

Digne/Manosque

38 séances

17 participantes

Opération'Elles : un projet régional pour l'intégration professionnelle des femmes primo-arrivantes

L'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes nécessite **un accompagnement spécifique et pluridisciplinaire** tenant compte des multiples difficultés rencontrées lors de l'installation en France.

Forts de leurs nombreuses actions en matière d'insertion sociale et professionnelle des femmes primo-arrivantes et/ou immigrées, la FR-CIDFF PACA et 7 CIDFF ont mené un projet composé de deux cycles d'ateliers :

Opération'Elles à destination des femmes primo arrivantes

L'objectif de ces ateliers de 3 jours et demi est de permettre aux femmes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable en lien avec l'expérience acquise à l'étranger tout en s'appuyant sur une meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français et en travaillant sur l'estime de soi.

Opération'Elles à destination des professionnel.le.s

Les CIDFF proposent de travailler avec les professionnel.le.s susceptibles d'accompagner ce public. Des formations de 2 jours leur sont ainsi proposées visant à mieux comprendre les spécificités du public primo arrivant (enjeux d'extranéité, d'interculturalité) et d'acquérir des méthodes et outils permettant de répondre aux problématiques rencontrées par le public accueilli.

En chiffres

Digne

1 atelier de 3 jours

10 participantes

1 formation interculturalité pour les professionnel.le.s de l'intégration



EGALIPRO : l'égalité professionnelle a tous les niveaux !

Le projet EGALIPRO a démarré en janvier 2021 et il est prévu pour une durée de deux ans. Il est porté par la FR CIDFF PACA et mis en œuvre par trois CIDFF dans les Bouches-du-Rhône (Phocéens), les Alpes-Maritimes et les Alpes de Haute-Provence. Il poursuit le dispositif d'accompagnement à l'emploi des femmes via l'élargissement des choix des métiers et la mixité, qui rencontrait déjà un franc succès avec le projet EGAMIX en PACA.

La nouveauté repose sur l'intégration du monde de l'entreprise :

=> En proposant aux femmes qui le souhaitent un accompagnement renforcé via une approche concrète du monde du travail, en partenariat avec des entreprises partenaires.

=> En sensibilisant les entreprises à l'égalité, la mixité professionnelle et la prévention des violences sexistes au travail pour améliorer l'accès à la formation et l'emploi des femmes.

Après une phase de démarchage, ce sont déjà 20 entreprises sur les 3 CIDFF qui nous font confiance et sont engagées pour l'égalité : une quinzaine sont déjà intervenues auprès des femmes bénéficiaires pour témoigner, faire visiter leurs entreprises, ou encore proposer des actions de marrainage.

Les équipes des CIDFF ont également débuté un état des lieux des pratiques en matière d'égalité et de mixité professionnelle, et de prévention des VSST au sein des entreprises les plus volontaires.



En chiffres

2 Sessions (Manosque – Digne)

8 ateliers collectifs

8 participantes

1 p'tit dej égalité

2 simulations d'entretien et présentation d'entreprise

1 vidéo promotionnelle de l'action

300 salarié.e.s sensibilisé.e.s

9 entreprises signataires de la « charte ambassadrice de la promotion de l'égalité professionnelle ».

L'accompagnement contre les violences

Si le CIDFF04 a toujours reçu des victimes de violences (essentiellement des femmes), ce volet a été officialisé en 2008, date à laquelle l'Etat a confié au CIDFF04 le Dispositif départemental d'accueil des victimes de violences conjugales, faisant de notre structure l'interlocuteur référent en la matière.



Ce Dispositif a comme objectif principal d'accompagner les victimes dans leurs démarches, qu'elles soient d'ordre judiciaire (dépôt de plainte, demande d'ordonnance de protection, etc.), médicales (constatations, ITT, suivi médical), sociales. Les réponses apportées dépendent du degré d'urgence de la situation, et peuvent aller de la mise à l'abri de la victime (hébergement d'urgence) à un accompagnement dans la durée (de type soutien psychologique). Dans tous les cas, ces accompagnements placent la victime au centre de ses décisions, et se font en partenariat avec les autres professionnels du territoire (services sociaux, médicaux, police, gendarmerie, magistrats, hébergements, etc.).

Le Dispositif est également un véritable observatoire départemental du phénomène, puisque des statistiques sont régulièrement renseignées par nos services.

Enfin, le Dispositif a un rôle important de sensibilisation et de formation des professionnels du territoire au phénomène des violences conjugales.

En chiffres

353 personnes reçues

1323 entretiens

98% de femmes

2% d'hommes

2 sites : Digne et Manosque

4 référentes sur le dispositif dont 1 formatrice et 1 coordinatrice

51% entre 26 et 45 ans

10% de moins de 25 ans

22% de victimes étrangères

52% sans emploi

21% en cours de séparation

Plus de **200** enfants témoins

113 dépôts de plaintes

Les accompagnements collectifs

Vous avez vécu dans un contexte de violence intrafamiliales ou vous subissez encore des violences physiques, psychologiques, sexuelles... Vous avez l'élan de rencontrer d'autres femmes ayant un vécu similaire pour sortir de l'isolement, de la honte de la culpabilité, pour amorcer ou poursuivre votre processus de sortie des violences et de reconstruction. Nous vous proposons différents ateliers :

Femmes en mouvement

Renforcer l'estime de soi et sa confiance. Se réconcilier avec son corps et se reconnecter à sa puissance de femme en laissant ses émotions s'exprimer par la danse et le mouvement. Même plusieurs années après la sortie des violences, et alors que la situation sociale, juridique et administrative est stabilisée, de nombreuses femmes victimes de violences se retrouvent en difficulté au niveau relationnel (problématiques éducatives, difficultés à renouer des liens de confiance, risque de remise sous emprise par un autre compagnon violent...).

Il semble que les dispositifs d'accompagnement individuel ne suffisent pas à une pleine reconstruction psychologique et à une récupération suffisante de la confiance et de l'estime de soi, surtout pour les femmes qui ont subi des traumatismes les plus graves.

Ce projet d'atelier collectif consiste à stimuler les ressources physiques et psychiques à travers l'expression corporelle.

Permettre la réappropriation de la dimension corporelle souvent très abîmée par les violences subies.

Stimuler la créativité et la capacité d'action à partir du renforcement de la confiance en soi grâce à l'expérience de soutien et de bienveillance du groupe

S'autoriser à exprimer les potentialités de joie, de plaisir, de désir de vivre dans un espace partagé chaleureux et bienveillant.

Créer des liens entre les femmes afin de rompre l'isolement, par la création d'un réseau d'entraide et de soutien mutuel.

En chiffres

10 ateliers

26 participantes en tout. Entre 5 et 9 par séance



Groupe de parole

Ressentir le besoin d'échanger sur son vécu, écouter les autres femmes parler de leur parcours, poser des questions, trouver des informations, du réconfort, du soutien dans un cadre bienveillant et chaleureux. Les groupes de parole permettent de repérer les différentes formes de violences, conséquences sur la santé physique et psychique, sur la confiance et l'estime de soi, sur les relations interpersonnelles, l'emploi..., psychotrauma, conséquences sur les enfants co-victimes, difficultés dans le parcours judiciaire, non prise en compte de l'emprise et du psychotrauma par les institutions...

En chiffres

10 séances de 2h30

18 participantes en tout. Entre 3 et 6 par séance

Les Jardins partagés

En partenariat avec Graines de Paradis, une intervenante propose des ateliers de jardinage sur une parcelle collective sur différentes thématiques.

Ils permettent un moment d'échange en plein air, mais aussi de partage des connaissances.

En chiffres

5 séances

5 participantes en tout.

Les marches bien-être

En partenariat avec un accompagnateur de moyenne montagne les marches bien-être, permettent de se ressourcer au grand air, de se relier à des sensations corporelles en lien avec la nature.

En chiffres

3 séances

9 participantes en tout. Entre 3 et 6 par séance

SENSIBILISER

Aux violences, à l'égalité et à la mixité

Actions de sensibilisation

Objectif :

Questionner les relations affectives et sexuelles sous l'angle de l'égalité femmes-hommes, pour prévenir les violences sexistes et sexuelle, notamment le recours à la prostitution.

Identifier les stéréotypes de genre et faire comprendre leur impact sur les inégalités entre les femmes et les hommes ainsi que les choix d'orientation et de métiers

Public scolaire élémentaire et collèges :

Thème : égalité fille/garçon

Intervention dans des collèges, lycées, mission locale, MECS, maison de l'étudiant, école de la deuxième chance...

Public Jeune :

Thème : mixité des métiers et des orientations



En chiffres

218 Jeunes sensibilisés

Public professionnel :

Thème : égalité professionnelle

ARCELOR MITTAL

300 personnes



A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail



SDIS 04

Le CIDFF04, accompagne les services du SDIS04 dans l'élaboration et la mise en œuvre de son plan d'action pour lutter contre le harcèlement sexiste et les violences sexuelles au travail.

Le SDIS04 et le CIDFF04, en présence de Mme la Préfète des Alpes-de-Haute-Provence, ont inscrit leur coopération dans une convention signée le 2 octobre à l'occasion de l'assemblée générale de l'Union Départementale du SDIS04, afin de contribuer à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Ce partenariat poursuit trois objectifs :

- Sensibiliser et former les professionnel.le.s et les bénévoles volontaires
- Accompagner les référent.e.s égalité dans la réflexion et la création d'outils
- Proposer un accompagnement des victimes au sein du SDIS

En chiffres

45 participant.e.s



A la santé et à la sexualité

Femmes : santé sexuelle et autonomie

Groupe de femmes pour échanger sur des questions de fonctionnement du corps, des différentes sexualités, des tabous, de l'amour...

Ces ateliers sont co-animés avec une formatrice du CIDFF et une sage-femme.



En chiffres

3 séances

1 groupe

5 bénéficiaires



FORMER

En 2021 l'Organisme de formation régional de la FR-CIDFF PACA s'est consolidé avec la mise en place d'un poste mutualisé de chargée de l'offre de formations, faisant suite à l'obtention de la certification Qualiopi.

Cette certification atteste à la fois de la qualité des actions de formation, de la démarche d'amélioration continue et des compétences des intervenant·es. Elle permet la prise en charge des formations par des fonds publics ou mutualisés.



La chargée régionale de formation a eu comme mission première la mise en place de procédures et d'outils conformes au référentiel qualité et d'accompagner les CIDFF dans ce processus. Elle a aussi mis en place un premier catalogue de formations d'envergure régionale.

Pourquoi un organisme de formation ?

La fonction d'organisme de formation de la FR-CIDFF PACA s'inscrit en complémentarité des services d'accès au droit, d'accompagnement des victimes de violences, de sensibilisation des jeunes ou du grand public et d'accompagnement à l'emploi des CIDFF en PACA.

Il vise à former les professionnel·les de la région sur :

- Violences sexistes et sexuelles au travail : Prévenir et prendre en charge les violences au sein de l'entreprise
- Egalité professionnelle : Intégrer l'égalité professionnelle femme-homme dans ses pratiques professionnelles
- Mixité professionnelle : Promouvoir la parité à tous les niveaux de l'entreprise
- Les freins à l'insertion socio-professionnelle des femmes : Pratiques et postures d'accompagnement
- Insertion socio-professionnelle des femmes étrangères
- Les violences sexistes et sexuelles : Comprendre pour agir
- Violences conjugales/interfamiliales : mieux comprendre et repérer les violences /accueillir et orienter les victimes
- Droit de la famille
- Droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences

De plus, régionaliser l'offre de formation permet **d'homogénéiser les pratiques, améliorer la qualité et diversifier** les propositions de formation. Elle permet aussi de répondre à des sollicitations d'acteurs régionaux qui souhaitent déployer une même formation sur différents territoires.

NOTRE APPROCHE
juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre

Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales

Objectif :

Identifier les processus à l'œuvre dans les situations de violences conjugales et les répercussions sur la santé des victimes

Savoir repérer les situations de violences

Développer une écoute spécialisée pour accueillir, orienter ou prendre en charge les victimes de manière adaptée

1 jour de formation :

- Au centre hospitalier de Manosque,
- BPJEPS à Digne
- IFAS à St Tulle

2 jours de formation à Château-Arnoux : Tous les partenaires concerné-e-s par la prévention et la lutte contre les violences intrafamiliales sur le territoire de Provence Alpes agglomération



Au droit des étrangers et à l'interculturalité

Objectif :

Former les professionnel.le.s et les bénévoles aux connaissances de bases sur le droit des étrangers et à l'interculturalité

6 jours de formations

Egalité professionnelle et Management

Objectif :

Former les agent.e.s de Provence Alpes Agglomération à la prise en compte de l'égalité professionnelle dans leur management

2 jours de formations

Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA

3 jours de formations

EVENEMENTIELS

8 Mars « journée internationale des droits des femmes »

- A l'Atrium : Origine de la journée des droits des femmes, avec l'intervention de l'acteur Philippe Maurice. Témoignage de femmes soignantes et échange avec le public.
- Chorale de femmes sur le parvis de la mairie
- Film documentaire « Debout les Femmes » suivi d'un débat avec le public de Seynes.
- Projection au Ciné toiles « A temps plein » suivi d'un débat
- Animation d'un atelier de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes à l'épicerie solidaire « la fourmi gourmande », échange avec les participants

Les femmes n'ont pas fini de célébrer le "8 mars"

Les femmes soignantes invitées de Femmes solidaires et du CIDFF

La situation aura grandement évolué lorsque la Journée internationale des droits des femmes sera reléguée aux oubliettes. C'est raté encore pour cette année...

Le CIDFF et Femmes solidaires ont pris un peu d'avance sur le rendez-vous annuel du 8 mars en proposant hier après-midi à l'Atrium, un temps d'échange, une improvisation théâtrale, une chorale féminine, la projection d'un film ode aux sages-femmes, et enfin, le témoignage de "femmes soignantes", thème de la journée.

Mettre en valeur les métiers féminisés dont les missions ne sont pas forcément (re)connues par la société, en première ligne depuis le début de la pandémie, était en effet l'objectif de ce temps d'échange avec le public sans surprise essentiellement féminin. À l'image de leur représentativité dans ces professions ultra-féminisées (lire ci-dessous).

"C'est toute l'année en fait qu'il faudrait qu'on se mobilise"

RÉGINE AILHAUD-BLANC



Hier à l'Atrium, plusieurs soignantes dont les missions ne sont pas toujours reconnues par la société sont venues faire part de leur expérience professionnelle. (PHOTO M.F.B.)

Des personnels trop souvent "invisibles", à l'instar des aides-soignantes ou des ASH, pourtant indispensables. Des différences "d'appréciation" entre hommes et femmes : "Un infirmier, il suffit qu'il ait un stéthoscope autour du cou pour qu'on le prenne pour un médecin", se désole une infirmière. Et ces gardes souvent casse-tête pour celles qui sont à la fois une professionnelle, mère, épouse et ménagère. "Les enseignants doivent arrêter de dire "L'heure des mamans ?!"... Côté revendications toujours : l'augmentation des rémunérations, des recrutements, l'arrêt des fermetures de lits. Et, pourquoi pas, que les années à temps partiel soient transformées à taux plein pour la retraite.

Des métiers passion, heureusement.

Marie-France BAYETTI

Ces métiers ultra-féminisés mal rémunérés

soignants, métiers du soin. Les "invisibles" comme on dit. En 2021, faute de matériel, des petites vidéos d'aides-soignantes et d'aides à domicile avaient été diffusées. Pour cette édition 2022, des infirmières, médecin, psychiatre, sage-femme sont venues témoigner sur leur travail et ses conditions. "La pandémie a mis en avant que ces métiers sont plus que nécessaires et qu'ils ne sont pas forcément considérés et reconnus à hauteur de leurs compétences", estime Mme Ailhaud-Blanc qui déplore aussi le manque d'infirmières dans les hôpitaux.

La pandémie a mis en avant ces métiers plus que nécessaires. Chaque soir les infirmières étaient applaudies. Et puis leur situation s'est aggravée... "Il faut soutenir ces femmes très mal rémunérées", ajoute Yvette Salagnac, membre du bureau.

Des métiers "ultra-féminisés" observent les deux femmes : "97 % postes infirmiers et sages-femmes sont occupés par des femmes, 98 % de femmes aides à domicile, 90 % d'aides-soignantes. Et le métier de médecin est en voie de féminisation (59 % des femmes étaient inscrites à l'Ordre des médecins en 2017). Mais dans la hiérarchie des métiers, plus on monte, moins il y a de femmes...".

L'objectif de l'action est de faire valoir la contribution essentielle à la société qu'apportent ces professions qui ne sont pas toujours reconnues à la hauteur de leur champ de compétences. "Il aura fallu une pandémie pour commencer à prendre conscience que la hiérarchie des rémunérations financières ne correspond en rien à l'utilité sociale des métiers."

M-F.B.

Hier matin sur le marché, les bénévoles du CIDFF informaient les passants. (PHOTO M.F.B.)

Au nom du CIDFF, associé pour cette journée à Femmes solidaires, Régine Ailhaud-Blanc (trésorière du CIDFF) plaide pour l'égalité, le droit et la justice pour toutes. "On a souhaité mettre en avant les



25 Novembre « journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes »

- 17/11 : 40 ans du CIDFF04 inauguration des nouveaux locaux et découverte de nos secteurs à travers différents ateliers.
- Intervention sur les violences au sein du lycée professionnel de Digne
- Ciné débat « jusqu'à la garde » co-animé par les gendarmes de la MPF et le CIDFF à Château-Arnoux
- Opération « sac à pain » :

Sensibiliser le grand public sur les numéros utiles en cas de violences. Nous avons fait le choix du sac à pain afin que les familles puissent débattre de la thématique ensemble. Cette opération se fait en partenariat avec le CDAD, Maison de Protection des Familles (gendarmerie) et la Fédération des Artisans Boulangers.

Les gendarmeries du 04 se sont chargées de distribuer aux boulangeries des territoires du 04

« Faites de l'égalité »

Le CIDFF 04 et Provence Alpes Agglomération ont organisé un séminaire « FAITES DE L'EGALITE » qui s'est déroulé le jeudi 15 septembre 2022 au Palais des Congrès de Digne-Les-Bains.

Cet événement pour l'égalité entre les genres organisé dans le cadre de la clôture du projet européen transfrontalier Interreg ALCOTRA PROSOL FEMMES.

Objectif :

Echanger avec le grand public, avec les professionnel-le-s, avec les employeur-e-s, avec les élu-e-s sur les enjeux de l'égalité Femmes-Hommes sur le territoire des Alpes de Haute Provence avec des temps dédiés pour chaque public

+200 personnes



- Conférence P DE MONTVALON des inégalités aux violences : le continuum du sexisme
- Forums d'échanges – engagement féministe et citoyen – partenariat locaux : œuvrer ensemble pour l'égalité – l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale
- Conférences L PEYTAVIN le coût de la virilité
- Performance artistique
- Stands / expo

« Inauguration des nouveaux locaux »

- Inauguration des nouveaux locaux mis à disposition par la ville de Digne-les-Bains
- Inauguration de l'accueil de jour Madeleine De Frémont
- 40 ans du CIDFF 04



Présent depuis 25 ans sur le site du pôle social, les locaux mis à disposition par la commune de Digne-les-Bains sont devenu, au fil du temps et à mesure que le CIDFF s'est développé, trop exiguës. Ce manque d'espace ne permettait plus d'effectuer nos missions dans de bonnes conditions, aussi bien pour des raisons de confidentialité pour les personnes accueillies et accompagnées, que pour des raisons de qualité de vie au travail.

La crise sanitaire, et notamment le 1er confinement où nos locaux ont dû fermé, ont laissé apparaître qu'il était essentiel de réfléchir, en concertation avec la commune, à de meilleures conditions d'accueil pour les bénéficiaires du CIDFF.

La proximité des associations de solidarité présentes sur le pôle social a rendu évidente notre implantation sur ce même site.

Il nous a été proposé la mise à disposition de nouveaux locaux avec la contrepartie de trouver des financements pour leur réhabilitation.

C'est ainsi que les travaux ont pu être réalisés, grâce aux contributions financières de la CAF, de l'Etat, de la commune et de la Région mais aussi grâce aux partenaires privés qui ont permis l'aménagement, la décoration et la végétalisation des bureaux.

Les travaux ont commencé en mars 2022 et ont été achevés en octobre de la même année.

Pour cette réalisation, nous nous sommes aussi appuyées sur les techniciens et techniciennes des services des marchés publics, des services techniques municipaux, des agents du CCAS ainsi que du cabinet d'architecte L3A.



« Assises de l'économie sociale et solidaire »



Les premières Assises de l'Économie Sociale et Solidaire des Alpes de Haute Provence qui se sont déroulées à Digne-les-Bains et ont permis aux acteurs et aux actrices départementaux et régionaux de présenter la diversité des structures qui œuvrent dans ce secteur économique.

Evènement organisées par la Ville de Digne-les-Bains et la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire.

Objectif :

Mettre en lumière la contribution du secteur à l'économie sociale et solidaire du territoire et favoriser son développement et sa structuration.

2 tables rondes sur "Entreprendre dans l'ESS" et "ESS et transition écologique, la preuve par 04".

Patricia Granet-Brunello, Maire et Présidente de Provence Alpes Agglomération a participé à la remise des prix de l'ESS. C'est le CIDFF 04 qui a été récompensé au niveau départemental et régional pour nos actions.

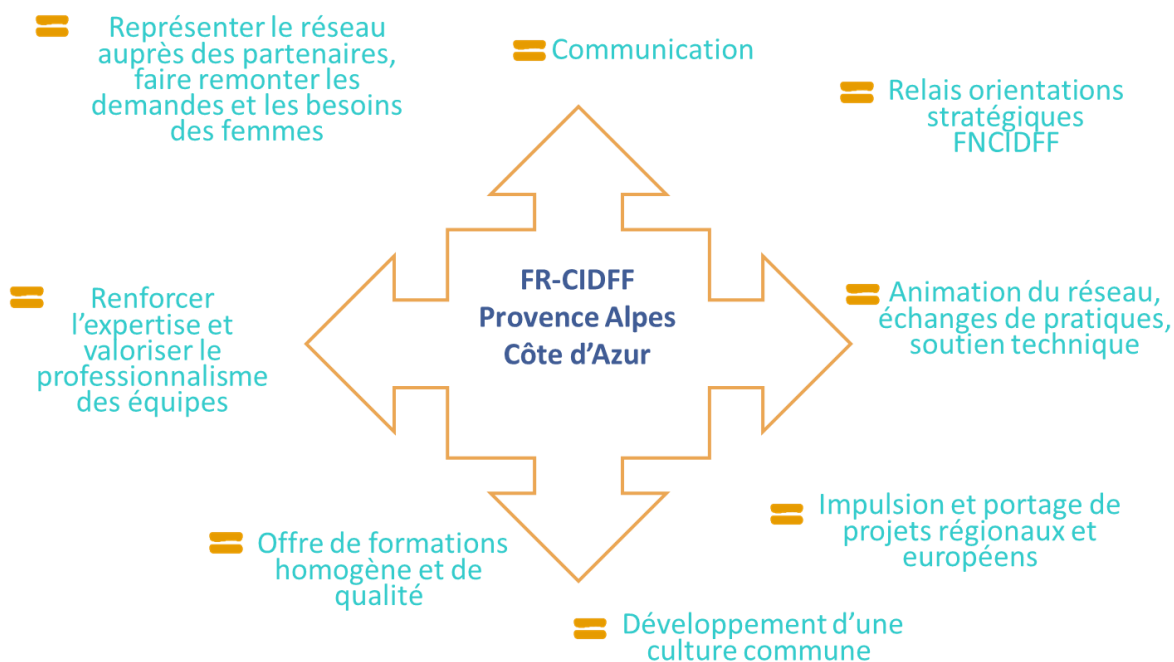


COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER

Notre réseau

Le CIDFF04 s'inscrit dans une logique de réseau.

Véritable **instance de réflexion et de coordination** des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF. Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région PACA.



Une action régionale à déclinaison départementale :

Pour ce faire, la FR-CIDFF PACA s'inscrit au sein de dynamiques et de **réseaux partenariaux**, en collaboration avec le Conseil Régional, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (« DRDFE »), les collectivités territoriales, les services publics, les associations et certains acteurs du secteur économique.

La FR-CIDFF PACA adhère à la **Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique énoncé dans les textes de référence, qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.



Le réseau national des CIDFF

En France, il y a aujourd'hui **98 CIDFF**. Répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et des outre-mer, les CIDFF animent plus de 2 300 permanences de proximité, en milieu urbain, rural ou sensible. Le réseau des CIDFF informe près de 500 000 personnes et délivre près de 950 000 informations.

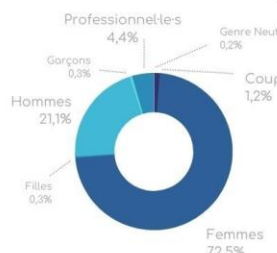
Fondée en 1972 à l'initiative de l'État, la Fédération nationale des CIDFF assure la coordination nationale et représente les CIDFF auprès des instances nationales, européennes et internationales.

www.fncidff.info

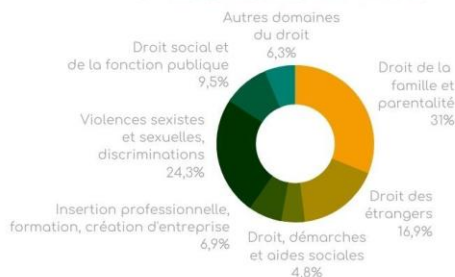


CHIFFRES CLÉS 2022

TYPOLOGIE DU PUBLIC REÇU



CATÉGORIES DES DEMANDES



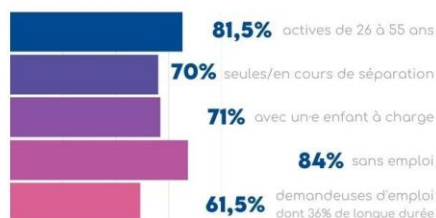
ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VERS L'EMPLOI



TYPOLOGIE DES FEMMES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI



94% FEMMES
5% HOMMES
0,3% NON-BINAIRES

81% AU SEIN DU COUPLE OU EX COUPLE
7,5% DANS LA FAMILLE
3,6% DANS L'ESPACE PUBLIC
2,9% AU TRAVAIL

SENSIBILISATIONS FORMATIONS (ÉGALITÉ F/H, LUTTE CONTRE LES VIOLENCES)



Nos partenaires associatifs et institutionnels

Associations locales
Association ESPACE Accueil aux étrangers—Marseille
Centre social La Marelle
Collectivités locales—Digne, Manosque, Château-Arnoux St Auban, Sisteron, Comité Départemental d'Accès au Droit Gendarmeries / MPF
Groupements de communes—PAA, DLVA, Forcalquier Lure
Justice –Parquet, Tribunal
Mission Locale
Organismes sociaux—CAF, MSA
Police
Pôle Emploi
Réseau Ecoute Appui et Aide à la Parentalité
Réseau de l'Education Nationale—collèges, lycées, GRETA
Réseau des CIDFF—FN CIDFF, FR CIDFF PACA
Réseau des Organismes de formation—AFPA
Réseau des structures d'accès au droit
Réseau des structures de l'insertion, de l'emploi et de la création d'entreprise
Services territoriaux d'action sociale
Structures de santé
115 - hébergements d'urgence, hébergements temporaires

Nos partenaires financiers

Etat
DRDFE—Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Egalité
ACSE—Agence pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des Chances*
FIPD—Fond d'Intervention pour la Prévention de la Délinquance
DDCSPP—Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations
ARS—Agence Régionale de Santé

Conseil régional Provence Alpes Côte d'Azur
Convention d'objectifs

Conseil départemental des Alpes de Haute-Provence
Aide Sociale à l'Enfance
Plan Départemental d'Insertion

Fond Social Européen

Communauté d'agglomération Durance Luberon Verdon Agglomération
Communauté d'agglomération Provence Alpes

Ville de Digne les Bains
Ville de Manosque
Ville de Château-Arnoux St Auban
Ville de Sisteron et Forcalquier

CAF04
MSA

Fondation des Femmes
Soroptimist

Perspectives 2023

- Projet Maison Simone Veil « guichet unique pour les victimes de violences intrafamiliales et sexistes à Manosque »
- Développement du projet EGALIPRO et du partenariat avec les entreprises
- Agrément Espace Vie Affective et Relationnelle et Sexuelle
- Développement des ateliers collectifs
- Mise en place du sport au travail
- Développer nos actions dans le champ des violences sexistes et sexuelles au travail et à l'Egalité professionnelle
- Organisation d'événementiels