

Rapport d'activité 2024



Table des matières

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION	3
Rapport moral de la Présidente Lila DESJARDINS	3
La gouvernance	4
L'organisation	5
 ACCUEILLIR ET INFORMER	7
Le premier accueil	7
L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants	7
L'information juridique généraliste	9
 ACCOMPAGNER	10
L'accompagnement vers l'emploi	10
L'accompagnement contre les violences	15
Les accompagnements collectifs	16
 SENSIBILISER	19
Aux violences, à l'égalité et à la mixité	19
A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail	22
 FORMER	23
Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales	24
Stéréotypes de genre et violences éducatives ordinaires	24
Interculturalité et parentalité : quand pratiques familiales et modèles professionnels se rencontrent	24
Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA	25
 EVENEMENTIELS	26
A l'occasion du 8 Mars : « Journée internationale pour les droits des femmes »	26
L'égalité professionnelle à l'ordre du jour des Assises de l'ESS du 13 novembre 2024 organisée par la CRESS Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Durance Luberon Verdon Agglomération	27
A l'occasion du 25 novembre :	28
 MAISON SIMONE VEIL, MAISON DES FEMMES ET DE L'EGALITÉ	29
 COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER	31
Notre réseau	31
Chiffres clés 2024	32
Nos partenaires financiers	33
Perspectives 2025	34

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION

Rapport moral de la Présidente Lila DESJARDINS

Mesdames, Messieurs,

Je voudrais commencer par vous remercier toutes et tous pour votre présence à notre assemblée générale annuelle.

Je remercie également chaleureusement tous nos partenaires associatifs et institutionnels pour la confiance qu'ils nous ont témoigné tout au long de cette année.

Voilà un an que vous m'avez confié la Présidence de notre association et j'en suis très honorée. Je n'ai pris mes fonctions qu'en juin 2024 mais je vais essayer de vous faire un retour sur l'ensemble de l'année.

L'année 2024 a été dynamique et constructive et elle a préfiguré notre grand projet de l'année 2025 à savoir l'ouverture de la Maison Simone Veil de Manosque.

Je ne vais pas revenir ici sur les missions du CIDFF qui seront reprises dans le rapport d'activité qui vous sera présenté par l'équipe.

Dès l'élection de la nouvelle équipe dirigeante, j'ai voulu mettre en place un nouveau type de gouvernance. En effet je ne conçois pas la gestion d'une association comme la nôtre, avec son budget et son nombre de salariées, tenue par une seule personne, avec une présidente prenant ses décisions seule. C'est pourquoi nous avons mis en place outre le bureau et le CA, un Comité directeur, composé de la secrétaire, de la trésorière et de la présidente. Nous nous réunissons toutes les semaines, avec la directrice, pour aborder les sujets importants de la vie de l'association.

Pour être au plus près des salariées nous assistons une fois par mois aux réunions d'équipe et répondons directement aux questions qui nous sont posées.

Les membres du conseil d'administration élargie à nos membres bénévoles actifs travaillent main dans la main, en pleine confiance avec la coordinatrice Sabine Imbert pour poursuivre et développer les actions et l'animation du collectif.

Je tiens ici à les remercier chaleureusement pour le travail formidable effectué dans l'animation des événements organisés à l'occasion du 8 mars et du 25 novembre et leur disponibilité quand nous les sollicitons pour tenir nos stands à chaque fois que cela est nécessaire.

Je remercie également l'ensemble des salariées pour leur disponibilité et leurs professionnalismes pour défendre la cause des femmes dans tous les domaines.

En effet grâce à leur expertise reconnue, à notre maillage territorial qui permet d'apporter à toutes les femmes un accueil et une écoute, une information juridique gratuite, tout en amplifiant nos actions d'insertion et d'accompagnement vers l'emploi, en renforçant et en diversifiant nos domaines de prévention, nous remplissons un rôle essentiel pour l'avènement d'une société égalitaire dans laquelle toutes les femmes sont libres de leurs choix car conscientes de leurs droits.

Fidèle à nos valeurs et à nos missions le CIDFF04 s'engage et s'engagera pleinement dans ce combat, car partout dans le monde, les mouvements conservateurs prospèrent et remettent en cause la liberté des femmes, leurs choix et leurs droits et la France n'est pas préservée de ces graves reculs.

La gouvernance

En 2024, 11 personnes physiques et morales constituent les 3 collèges du Conseil d'Administration : les membres de droit, les membres actifs et les membres associés.

Collège des membres actifs	FONCTION OCCUPEE	CA	BUREAU	DATE D'EXPIRATION DU MANDAT
ABERLENC Florence	Membre	X	X	06/06/2027
AILHAUD BLANC Régine	Trésorière	X	X	Démission JUIN 2025
BAUSSON Jean-Pierre	Membre	X	X	06/06/2027
BUELGA Carmen	Membre	X		
DESJARDINS Lila	Présidente	X	X	06/06/2027
HENNEGRAVE Jacqueline	Membre	X	X	Démission octobre 2024
HIMBERT Sabine	Membre	X		06/06/2027
MARGUERITTE Françoise	Membre	X		06/06/2027
MARTINEZ Sylvie	Membre	X		Démission 31/01/2025
PEREZ Pascale	Secrétaire	X	X	06/06/2027
QUINJO Marine	Membre	X		06/06/2027
Collège des membres de droit				
CCAS Château Arnoux	Membre	X		
CCAS Digne-les-Bains	Membre	X		
CCAS Manosque	Membre	X		
Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité	Membre	X		
Collège des membres associés				
Association Point Rencontre	Membre	X		
SOROPTIMIST	Membre	X		
Centre social LA MARELLE	Membre	X		

En chiffres :

11 membres au Conseil
d'Administration

5 membres au Bureau

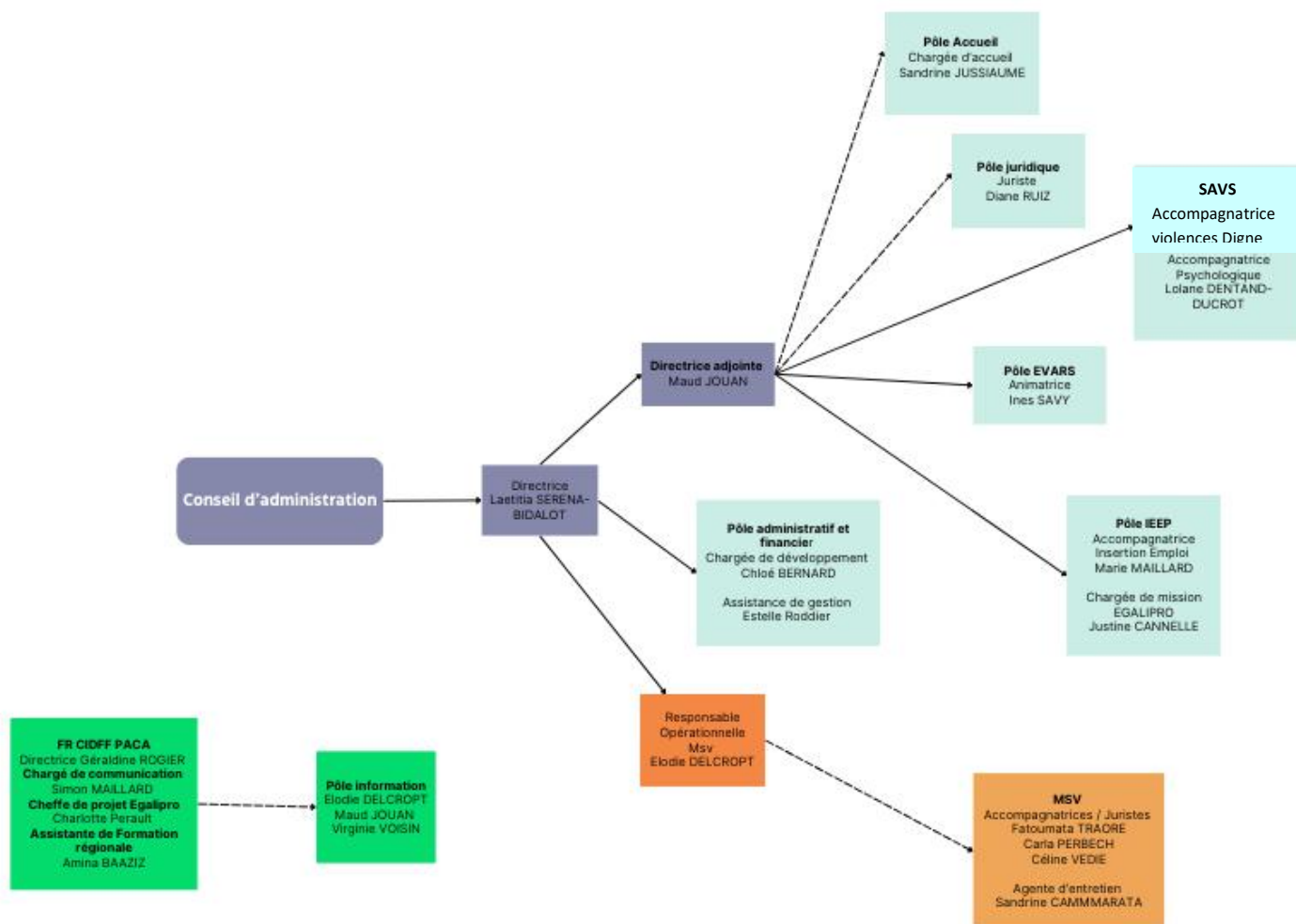
1 Assemblée générale

3 Conseils d'Administration

8 Bureau

L'organisation

- Pôle administratif et financier
- Pôle accueil
- Pôle SAVS service d'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles
- Pôle EVARS vie affective relationnelle et sexuelle
- Pôle IEEP insertion emploi égalité parentalité
- Pôle juridique
- Pôle formation
- Pôle ingénierie de projet



En chiffres :

16 salariées (3 salariées de la FR CIDFF PACA sont mises à disposition)

13 ETP (équivalent temps plein)

ACCUEILLIR ET INFORMER

Le premier accueil

L'accueil généraliste permet un accès à toutes personnes ou entités, du lundi au vendredi, tout au long de l'année.

L'accueil est le premier contact avec le CIDFF04 et joue un rôle essentiel dans les conditions de déroulement des entretiens des personnes reçues et des professionnelles.

Pour chaque demande, une réponse est apportée (rendez-vous, coordonnées, orientation...).

Le premier accueil constitue une fonction à part entière, impliquant un savoir-faire pour répondre aux demandes du public et des partenaires, adapter sa communication à son interlocuteur, gérer les situations d'urgence.

Les plus du CIDFF :

- Accueil 5 jours sur 7,
- Orientations vers de nombreux partenaires,
- Respect des personnes, anonymat, confidentialité,
- Réponses aux demandes physiques, téléphoniques et par courriel.

Typologie du public

83% de femmes

13% d'hommes

4% de professionnels

L'accueil de jour pour les victimes de violences et leurs enfants

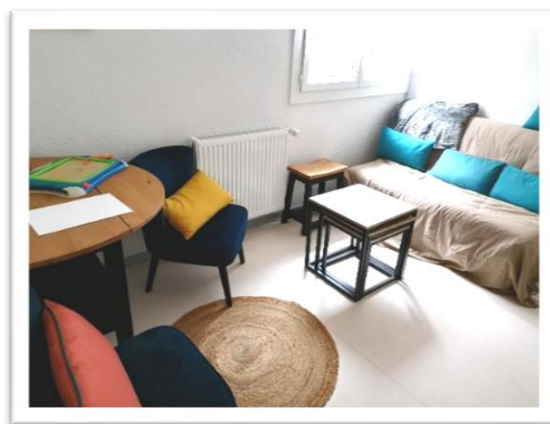
L'accueil de jour (agrément d'Etat) permet aux victimes et leurs enfants de venir sans rendez-vous, en particulier dans les situations d'urgence. Il permet aux victimes d'être écoutées, entourées.

Depuis octobre 2022, les nouveaux locaux permettent un véritable accueil, plus convivial.

Il s'agit d'un lieu inconditionnel accessible du lundi au vendredi.

Les plus de l'accueil de jour :

- Accueil 5 jours sur 7,
- Prise en charge immédiate par le Dispositif du CIDFF04 pour l'accompagnement et les démarches à engager (logement, dépôt de plainte, etc.),



- Information juridique adaptée (accès au droit, ordonnance de protection si besoin, etc.),
- Accès informatique (internet, scan, imprimante), téléphone,
- Possibilité d'accompagnement vers l'emploi,
- Espace convivial et chaleureux : avec un clic-clac, pour se reposer, une table, des chaises et fauteuils, une douche et un wc,
- Mise à disposition de draps, serviettes de bain, bouilloire. Pour les enfants, des jeux, livres...

En chiffres :

145 victimes reçues en accueil de jour et directement prises en charge par le Dispositif (y compris information juridique).

L'information juridique généraliste

L'information juridique est l'activité première des CIDFF. Cette mission est reconnue d'intérêt général et s'appuie sur un agrément d'Etat attribué tous les trois ans.

L'action d'information individuelle se décline sous forme de permanences au cours desquelles la juriste informe le public, et plus particulièrement les femmes et les familles, favorise l'égal accès aux droits des publics, accompagne les personnes dans leurs démarches, sans les assister, en complémentarité avec les institutions et les partenaires des secteurs judiciaire, social, de l'emploi, de la santé...

Les permanences juridiques sont assurées à Digne les bains, Manosque, Château Arnoux St Auban, Sisteron et Forcalquier.

L'information juridique s'articule complètement avec les autres secteurs, vers un accompagnement global de la personne, entre autres avec les problématiques d'emploi et/ou de violences intrafamiliales traitées par les autres services du CIDFF04.

En chiffres :

1827 personnes reçues

75% femmes

18% hommes

3% couple

4% professionnels

11 sites différents

70% demandes relatives au droit de la famille

19% demandes relatives aux violences sexistes et sexuelles et discriminations

11% demandes relatives aux droits des étrangers

1,5% Hotline

ACCOMPAGNER

Au-delà des informations ponctuelles, le CIDFF04 inscrit son action dans la durée et propose des accompagnements, basés sur les valeurs de notre réseau. Cette démarche intègre les principes d'égalité femmes-hommes pour toutes et tous.

Les accompagnements peuvent cibler un public et/ou se présenter sous forme individuelle.

Le CIDFF accompagne :

- Vers l'emploi et l'insertion,
- Dans la lutte contre les violences.

L'accompagnement vers l'emploi

Le CIDFF04 propose un accompagnement individualisé vers l'emploi à destination d'un public féminin exclusivement.

Les accompagnements proposés s'appuient sur cinq facteurs clés :

- L'estime de soi,
- Le lien entre l'élargissement des choix professionnels, la mixité des métiers et les métiers en tension,
- L'articulation des temps,
- Les stéréotypes de genre et l'égalité femmes hommes,
- Les techniques de recherche d'emploi.

Cette activité se décline sous forme d'accompagnements individuels et d'ateliers collectifs.

Les accompagnements individuels

Ce service est ouvert à un public féminin, quelles que soient ses interrogations sur son projet professionnel (que ce soit en termes de formation, d'emploi ou autour de la création d'entreprise).

Les permanences Emploi se tiennent sur Digne-les-Bains, Manosque et une fois par mois sur Château-Arnoux et Sisteron.

En 2024, les accompagnatrices emploi ont notamment pu repérer et travailler les freins suivants au cours de leurs accompagnements :

- Estime de soi,
- Garde d'enfants,
- Mobilité,
- Difficulté à parler et écrire la langue,
- Insuffisance de qualification/formation,
- Problématiques financières,
- Logement,
- Souffrance au travail.

Une diversification et une augmentation quantitative des prescriptions vers le service Emploi du CIDFF04, attestent de la connaissance et reconnaissance de notre accompagnement dans le paysage local.

Des partenariats ont notamment permis de faire connaître nos outils et notre posture d'accompagnement (ex : Greta CFA, Centre social, CADA, Initiative Alpes Provence au travers du dispositif Entr'elles, ...).

En chiffres :

72 femmes accompagnées, entre 3 rendez-vous consécutifs en moyenne.

50% ont au moins un enfant à charge

30% en situation de monoparentalité

15% ont des problématiques de santé

41% de bénéficiaires du RSA

29% de femmes étrangères

45 femmes engagées dans un accompagnement renforcé Egalipro, dont 19 femmes participantes (ayant fait au minimum 3 entretiens individuels)*.

EGALIPRO : **des ateliers collectifs et un accompagnement individuel sur des thématiques diverses telles que les compétences, l'estime de soi, la découverte des métiers, l'élargissement des choix professionnels... **des rencontres avec des entreprises.***



Les accompagnements collectifs

La démarche collective offre un cadre différent à la relation d'accompagnement. La dynamique du groupe en lui-même, les outils, la méthodologie permettent de sortir du « face à face » avec l'accompagnatrice et comportent des atouts indéniables dans le rétablissement de la valorisation personnelle.

En chiffres :

1 session EGALIPRO

1 session Opération'elles

1 session K'fé vers l'emploi à Saint-André les Alpes

Les k'fés vers l'emploi



Depuis 2014, le CIDFF04 a développé une méthodologie de mobilisation vers l'emploi à destination des femmes les plus vulnérables.

En 2021 un groupe de travail entre l'équipe du service Insertion Emploi Egalité du CIDFF et les AS, conseillères en insertion et responsables de CMS a permis de proposer une **nouvelle version des K'fés vers l'emploi**.

Cette action, est maintenant constituée de 15 ateliers consécutifs et 3 ateliers différés, permettant de tisser un partenariat étroit avec les Services Territoriaux d'Action Sociale du

Territoire. En effet, l'action est montée en étroite collaboration avec les services du Département, impliqués dans l'animation et le suivi des participantes.

Dans un **contexte convivial et dynamisant**, les participantes abordent progressivement la valorisation de leurs compétences et de leurs savoir-faire, les freins à leurs projets professionnels (freins familiaux, mobilité, etc.) et leurs envies professionnelles.

La dynamique de groupe, la méthodologie développée et le partenariat étroit avec les assistantes sociales impliquées dans l'action, permettent aux participantes **d'envisager un projet professionnel et de se mobiliser vers l'emploi**.



Parmi les **évolutions** repérées chez les participantes, il est possible de citer :

- La confiance en soi et l'image de soi (changements vestimentaires et d'apparence),
- Le changement de logement (déménagement),
- La prise de temps pour soi,
- L'entrée en accompagnement individuel et le lien avec d'autres acteurs de l'emploi (France Travail),
- La mobilité,
- La démarche de postuler à des postes et d'obtenir un emploi.



Opération'Elles : un projet régional pour l'intégration professionnelle des femmes primo-arrivantes

L'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes nécessite **un accompagnement spécifique et pluridisciplinaire** tenant compte des multiples difficultés rencontrées lors de l'installation en France.

Forts de leurs nombreuses actions en matière d'insertion sociale et professionnelle des femmes primo-arrivantes et/ou immigrées, la FR-CIDFF PACA et 7 CIDFF ont mené un projet composé de deux cycles d'ateliers :

Opération'Elles à destination des femmes primo arrivantes :

L'objectif de ces ateliers de 3 jours et demi est de permettre aux femmes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable en lien avec l'expérience acquise à l'étranger tout en s'appuyant sur une meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français et en travaillant sur l'estime de soi.

Opération'Elles à destination des professionnels :

Les CIDFF proposent de travailler avec les professionnels susceptibles d'accompagner ce public. Des formations de 2 jours leur sont ainsi proposées visant à mieux comprendre les spécificités du public primo arrivant (enjeux d'extranéité, d'interculturalité) et d'acquérir des méthodes et outils permettant de répondre aux problématiques rencontrées par le public accueilli.

En chiffres :

3 ateliers

14 participantes

1 formation interculturalité et parentalité : quand pratiques familiales et modèles professionnels se rencontrent

12 stagiaires



EGALIPRO : l'égalité professionnelle à tous les niveaux !

Le projet EGALIPRO a démarré en janvier 2021 et était initialement prévu pour une durée de deux ans. Au cours des trois premières années, plus de 160 femmes ont participé au dispositif Egalipro et 40 entreprises se sont engagées aux côtés des CIDFF et proposé plus de 60 actions de découvertes métiers, de marrainages, stages, etc. aux femmes accompagnées dans nos centres.



Depuis 2023 la méthodologie de projet Egalipro, porté par la FR CIDFF PACA, a été essaimée dans deux nouveaux territoires avec l'arrivée du CIDFF du Pays d'Arles et le CIDFF du Vaucluse (en plus des CIDFF Phocéens, Alpes Maritimes et Alpes de Haute Provence).

La montée en puissance des actions de terrain ont permis d'accroître la visibilité du projet auprès des partenaires locaux et d'accroître les sollicitations extérieures, tant pour des accompagnements vers l'élargissement des choix professionnels des femmes que pour la sensibilisation des entreprises à la prévention des violences sexistes et sexuelles dans le monde du travail.

C'est ainsi que le partenariat avec Initiative Alpes Provence a débuté en mars 2023, notamment par l'animation d'ateliers collectifs à destination des femmes de la **communauté Entr'elles** de Digne-les-Bains. Porteuses de projet ou cheffes d'entreprises, ces femmes ont participé à des ateliers découvertes Egalipro sur les thématiques de la confiance en soi, sur l'articulation des temps ou sur les compétences ; qui ont également pu se concrétiser par des accompagnements individuels sur leurs problématiques personnelles.

Pour 2024, le bilan Egalipro au niveau régional est le suivant :

- 36% des 211 femmes qui ont participé au dispositif Egalipro ont eu une sortie positive (en emploi, en formation ou en cours de création d'activité),
- 80 entreprises sont désormais engagées aux côtés des CIDFF et ont déjà proposé une centaine d'actions de découvertes métiers, marrainages, stages, etc.

En chiffres :

1 Session à Digne-les-Bains

1 atelier collectif avec 4 participantes

3 actions Egalipius qui ont bénéficié à **5** participantes



L'accompagnement contre les violences

Si le CIDFF04 a toujours reçu des victimes de violences (essentiellement des femmes), ce volet a été officialisé en 2008, date à laquelle l'Etat a confié au CIDFF04 le Dispositif départemental d'accueil des victimes de violences conjugales, faisant de notre structure l'interlocuteur référent en la matière.



Ce Dispositif a comme objectif principal d'accompagner les victimes dans leurs démarches, qu'elles soient d'ordre judiciaire (dépôt de plainte, demande d'ordonnance de protection, etc.), médicales (constatations, ITT, suivi médical), sociales.

Les réponses apportées dépendent du degré d'urgence de la situation, et peuvent aller de la mise à l'abri de la victime (hébergement d'urgence) à un accompagnement dans la durée (de type soutien psychologique).

Dans tous les cas, ces accompagnements placent la victime au centre de ses décisions, et se font en partenariat avec les autres professionnels du territoire (services sociaux, médicaux, police, gendarmerie, magistrats, hébergements, etc.).

Le Dispositif est également un véritable observatoire départemental du phénomène, puisque des statistiques sont régulièrement renseignées par nos services.

Enfin, le Dispositif a un rôle important de sensibilisation et de formation des professionnels du territoire au phénomène des violences conjugales.

En chiffres :

468 victimes de violences

331 personnes accompagnées

750 entretiens

98% de femmes

2% d'hommes

2 antennes : Digne et Manosque

5 Accompagnatrices dédiées à l'accompagnement des victimes

Plus de **120** enfants co-victimes

14% ayant déposé plainte avant l'accompagnement CIDFF

20% ayant déposé plainte pendant l'accompagnement

Les accompagnements collectifs

Ils s'adressent aux femmes qui ont vécu dans un contexte de violence intrafamiliales ou qui subissent encore des violences physiques, psychologiques, sexuelles...

Dans le processus de reconstruction psychologique, ils sont un complément à l'accompagnement individuel qui permet de sortir de l'isolement, de la honte, de la culpabilité en rencontrant d'autres femmes dans un cadre sécurisant favorisant l'entraide et la sororité.

En chiffres :

28 séances d'ateliers collectifs à Manosque sur l'année 2024

27 femmes participantes

Femmes en mouvement

Renforcer l'estime de soi et sa confiance. Se réconcilier avec son corps et se reconnecter à sa puissance de femme en laissant ses émotions s'exprimer par la danse et le mouvement. Même plusieurs années après la sortie des violences, et alors que la situation sociale, juridique et administrative est stabilisée, de nombreuses femmes victimes de violences se retrouvent en difficulté au niveau relationnel (problématiques éducatives, difficultés à renouer des liens de confiance, risque de remise sous emprise par un autre compagnon violent...).

Il semble que les dispositifs d'accompagnement individuel ne suffisent pas à une pleine reconstruction psychologique et à une récupération suffisante de la confiance et de l'estime de soi, surtout pour les femmes qui ont subi des traumatismes les plus graves.

Ce projet d'atelier collectif consiste à stimuler les ressources physiques et psychiques à travers l'expression corporelle.

Permettre la réappropriation de la dimension corporelle souvent très abîmée par les violences subies.

Stimuler la créativité et la capacité d'action à partir du renforcement de la confiance en soi grâce à l'expérience de soutien et de bienveillance du groupe.

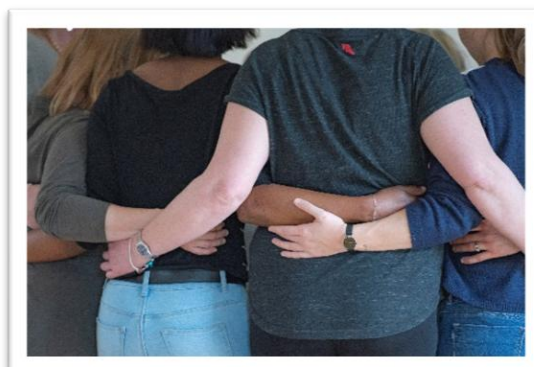
S'autoriser à exprimer les potentialités de joie, de plaisir, de désir de vivre dans un espace partagé, chaleureux et bienveillant.

Créer des liens entre les femmes afin de rompre l'isolement, par la création d'un réseau d'entraide et de soutien mutuel.

En chiffres :

10 ateliers

Entre 4 et 12 participantes



Groupe de parole

Les séances débutent par un petit temps guidé de centrage et pleine conscience pour permettre le retour à soi et commencer l'atelier en étant pleinement présente à soi et au groupe. Puis nous proposons un tour de « météo intérieure » pour partager notre état du jour.

Les groupes de parole permettent d'échanger sur son vécu, écouter les autres femmes parler de leur parcours, poser des questions, trouver des informations, du réconfort, du soutien dans un cadre bienveillant et chaleureux...

Les thématiques abordées au fil des séances : repérage du contrôle coercitif, conséquences des différentes formes de violences sur la santé physique et psychique et celle des enfants, confiance et estime de soi, relations interpersonnelles, insertion sociale et professionnelle, parcours judiciaire, emprise et psycho-traumatismes.

En chiffres :

8 séances de 2h30

Entre 4 et 8 participantes



Les ateliers d'Art-thérapie



L'objectif de ces ateliers est d'ouvrir un espace où les femmes viennent déposer leurs mots/maux suite à leurs vécus traumatiques ou sur des thématiques diverses.

Les ateliers *journal de voyage intérieur* et *carnet créatif* proposent un espace de bien-être, un temps pour soi, pour prendre soin de soi, pour s'accueillir et pour être accueilli. Ils favorisent l'estime de soi et la confiance à travers des jeux créatifs et partages artistiques, et permettent de mieux se connaître, de se (re)connecter et d'exprimer ses émotions. C'est un voyage intérieur en conscience, une expérience qui

permet de cheminer vers soi, faire appel à ses sens, cultiver le moment présent.

Il n'est pas nécessaire d'avoir des connaissances ou une expérience artistique, les ateliers sont ajustés aux capacités, aux désirs et aux besoins de chaque personne.

Les propositions artistiques permettent une expression non-verbale et symbolique ainsi qu'un travail sur l'image de soi, de l'autre, du monde à travers l'acte créatif, le partage et le soutien du groupe.

Pendant le processus créatif et lors du partage en fin de séance, la personne est amenée à faire des liens entre son vécu artistique, ses émotions et ses pensées.

En chiffres :

10 séances de 2h30

2 groupes de 8 participantes

Après midi « prendre soin de soi » proposée par l'Occitane

Le mardi 25 juin, l'entreprise l'Occitane a offert à un groupe de 15 femmes un après-midi Découverte et Bien être.

Les femmes accompagnées par des salariées du CIDFF et des salariées bénévoles de l'Occitane ont pu visiter l'usine de fabrication de produits et participer en petits groupes à 4 ateliers :

- massage du visage et du cuir chevelu (proposés par la socio- esthéticienne et le socio-coiffeur, partenaires de la MSV)
- massage des mains
- fabrication de pots-pourris et de sachets de fleurs et plantes odorantes
- atelier découverte de senteurs et test à l'aveugle de parfums et crèmes

Après un goûter avec produits locaux et faits maison, chacune est repartie avec une trousse de produits l'Occitane.

Atelier « vos souhaits pour la maison Simone Veil »

En juillet, nous avons organisé une matinée au lac des Vannades avec pique-nique partagé avec une dizaine de femmes accompagnées par le CIDFF.

L'objectif était de leur parler de l'avancement du projet et de récolter leurs attentes et besoins notamment pour les ateliers collectifs.

SENSIBILISER

Aux violences, à l'égalité et à la mixité

Actions de sensibilisation

Objectifs globaux :

- Questionner ses représentations,
- Identifier les stéréotypes sur le genre,
- Conscientiser les problématiques et l'imbrication individuel/collectif,
- Comprendre les impacts du sexisme structurel : inégalités, discriminations,
- Repérer les différentes sphères impactées.

Public professionnel – Dispositif Egalipro :

Egalipro a connu une croissance soutenue en 2024 sur le territoire de la région PACA, ce qui a permis de sensibiliser 43 structures et plus de 400 personnes sur l'année.

Les formats de sensibilisation sont construits sur la base de méthodes d'éducation populaire, avec la nécessité de créer un espace de parole ouvert, sécurisé, horizontal, où il est possible de mener une réflexion collective horizontale et interactive.



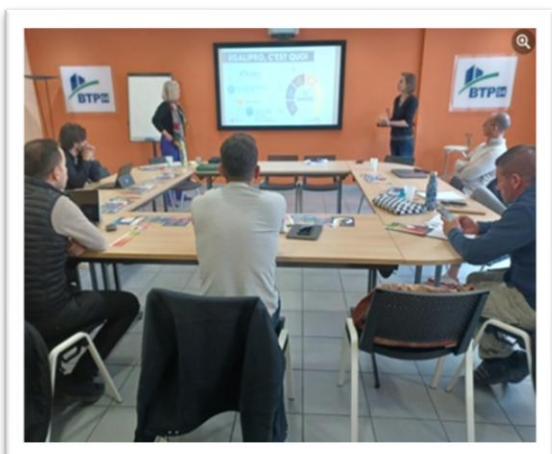
Les facilitatrices observent que la parole se libère plus facilement dans le contexte professionnel grâce aux méthodes d'intelligence collective, malgré, parfois, des résistances assez marquées chez les participantes.



Voici quelques observations faites suite aux interventions chez les partenaires :

- L'augmentation du nombre de sollicitations des entreprises pour mettre en place des actions de prévention sur les VSST, sur l'égalité et la mixité au sein des structures,
- Des signalements de situations vécues ou constatées de VSST, les équipes ont apporté leur expertise de relai pour l'écoute des victimes (psychologues, juristes),
- Une prise de conscience des acteurs/ actrices de l'emploi de leur part de responsabilité dans la transmission des messages stéréotypés lors de leurs accompagnements, notamment dans l'orientation des publics et dans les processus de recrutement,
- Une volonté des participantes d'aller plus loin sur les thématiques, notamment via de la formation,
- Un impact positif sur la dynamique partenariale du territoire, notamment via les sessions inter-entreprises qui seront encore à développer en 2025,
- Un intérêt accru pour les questions d'égalité professionnelle par les autres structures du territoire (par ricochet).

L'année 2024 a aussi été marquée par la construction d'un partenariat solide entre le projet Egalipro et les entreprises du BTP des Alpes de Hautes Provence.



Le 6 novembre, nous sensibilisons six entreprises du BTP, intervenant sur le chantier de la Maison Simone Veil de Manosque, au sexisme au travail.

Définir le sexisme et savoir l'identifier, comprendre les mécanismes à l'œuvre et caractériser les violences sexistes et sexuelles au travail. Les riches échanges de cette matinée conviviale ont fait naître des perspectives de partenariat pérenne entre le CIDFF 04 et chacune de ces entreprises.

Alors qu'au niveau national les femmes ne représentent que 12 % des salariés des secteurs du BTP, ces six entreprises ont souhaité s'engager dans une démarche de féminisation des métiers du BTP en ouvrant leurs portes aux femmes accompagnées par le projet EGALIPRO.

Cette nouvelle collaboration donne de belles perspectives pour favoriser la mixité des métiers dans le BTP.

En chiffres :

16 entreprises sensibilisées aux violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail

48 salariés et managers sensibilisés

97% sont satisfaits ou très satisfaits des débats et des échanges qui ont eu lieu pendant l'atelier de sensibilisation

6 entreprises signataires de la « charte ambassadrice de la promotion de l'égalité professionnelle » ont accueilli nos bénéficiaires pour une démonstration des métiers du BTP.

Public jeunes et scolaires :



Thèmes abordés :

- Education à la Vie Affective Relationnelle et Sexuelle,
- Prévention à la Journée des Droits des Femmes
- Prévention sur les Violences Sexistes et Sexuelles

Etablissements :

- Lycée Pierre-Gilles de Gennes
- Collège Marcel Massot
- Collège Gassendi
- Ecole primaire de Mison

En chiffres :

Plus de **260** Jeunes sensibilisés

Grand public :

La Collective :

Les territoires prioritaires de la ville sont marqués par des difficultés socio-économiques importantes dont les femmes sont les premières touchées. Fort de ce constat, Madame la Maire de Digne-les-Bains a réfléchi à ce que la commune pouvait faire pour l'égalité femmes/hommes, la place des femmes dans la société et pour lutter contre les inégalités de genre.

C'est dans ce contexte que le CIDFF intervient en 2024 auprès d'un groupe de travail composé de citoyennes et de citoyens, d'élus baptisé "la Collective".

Durant les rencontres, les **10 participants** ont été sensibilisés sur les questions suivantes :

- Stéréotypes de genre et égalité entre les femmes et les hommes,
- Accompagnement à l'ingénierie de projet.

A l'égalité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

Répondant à l'évolution du cadre législatif obligeant la fonction publique en général, et les SDIS en particulier, à mettre en œuvre différentes actions en vue de prévenir et de traiter les situations de violences sexistes et sexuelles

Travailler la question des violences sexistes et sexuelles d'une façon globale, en visant des publics différents. Mise en place d'un plan d'actions sur plusieurs années.



Objectifs :

- prévention, améliorer la prise de conscience sur les violences sexistes et sexuelles, mieux identifier les formes de violences et leurs mécanismes,
- lutter contre la banalisation des situations de violence, communiquer sur la politique de tolérance zéro
- relayer les documents internes déjà établis
- rappel des obligations légales

Mise en place d'un groupe de travail en début d'année 2021,

Etablissement conjoint, SDIS 04 et CIDFF 04, **d'un plan d'actions à mener sur la période 2021-2024**, à la fois par le SDIS en interne et par le CIDFF04.

Signature d'une convention de partenariat SIDS04/CIDFF04 lors du congrès de l'union Départementale à Castellane le 02/10/2021

Le plan d'action

Sensibiliser les nouvelles recrues : Sensibilisation (45 mn) sur les VSS lors de la Journée d'Accueil Départementale

9 sessions réalisées de septembre 2021 à octobre 2024

Thèmes abordés : Critères de distinction violences -séduction-humour, continuum des violences - Définition légale des VSS -Conséquences sur les victimes -Personnes ressources

Sensibiliser les chefs de centre : Focus sur les obligations de santé et sécurité / responsabilités de l'administration

Mises en situation professionnelles élaborées par le service RH/formation, accompagné par le CIDFF04

Former les référents égalité diversité : Formation de trois demi-journées

Identifier, accueillir, écouter, orienter, les victimes

travail de mise en situation sur la posture à adopter lors de l'entretien d'accueil/d'écoute

FORMER

En 2021 l'Organisme de formation régional de la FR-CIDFF PACA s'est consolidé avec la mise en place d'un poste mutualisé de chargée de l'offre de formations, faisant suite à l'obtention de la certification Qualiopi.

Cette certification atteste à la fois de la qualité des actions de formation, de la démarche d'amélioration continue et des compétences des intervenants. Elle permet la prise en charge des formations par des fonds publics ou mutualisés.



La chargée régionale de formation a eu comme mission première la mise en place de procédures et d'outils conformes au référentiel qualité et l'accompagnement des CIDFF dans ce processus. Elle a aussi mis en place un premier catalogue de formations d'envergure régionale.

Pourquoi un organisme de formation ?

La fonction d'organisme de formation de la FR-CIDFF PACA s'inscrit en complémentarité des services d'accès au droit, d'accompagnement des victimes de violences, de sensibilisation des jeunes ou du grand public et d'accompagnement à l'emploi des CIDFF en PACA.

Il vise à former les professionnel·les de la région sur :

- Les violences sexistes et sexuelles au travail : Prévenir et prendre en charge les violences au sein de l'entreprise,
- L'égalité professionnelle : Intégrer l'égalité professionnelle femme-homme dans ses pratiques professionnelles,
- La mixité professionnelle : Promouvoir la parité à tous les niveaux de l'entreprise,
- Les freins à l'insertion socio-professionnelle des femmes : pratiques et postures d'accompagnement,
- L'insertion socio-professionnelle des femmes étrangères,
- Les violences sexistes et sexuelles : comprendre pour agir,
- Les violences conjugales/interfamiliales : mieux comprendre et repérer les violences /accueillir et orienter les victimes,
- Le droit de la famille,
- Le droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences.

De plus, régionaliser l'offre de formation permet **d'homogénéiser les pratiques**, **d'améliorer la qualité** et de **diversifier** les propositions de formation. Elle permet aussi de répondre à des sollicitations d'acteurs régionaux qui souhaitent déployer une même formation sur différents territoires.

NOTRE APPROCHE
juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre

Mieux appréhender le phénomène des violences conjugales

Objectif :

Identifier les processus à l'œuvre dans les situations de violences conjugales et les répercussions sur la santé des victimes,

Savoir repérer les situations de violences,

Développer une écoute spécialisée pour accueillir, orienter ou prendre en charge les victimes de manière adaptée :

- 3 journées de formation à Manosque, tous professionnels
- 2 journées de formation pour les agents hospitaliers, à l'hôpital de Digne-les-Bains,
- 3 journées de formation à Manosque, pour les futurs partenaires de la Maison Simone Veil

Stéréotypes de genre et violences éducatives ordinaires

Objectifs :

« Identifier les liens entre les stéréotypes sur le genre et les violences éducatives ordinaires pour questionner ses pratiques professionnelles et les améliorer ».

Contextualiser les questions de genre et petite enfance, comprendre les mécanismes de reproduction des stéréotypes sur le genre, confronter ses représentations aux recherches des différents champs disciplinaires des sciences humaines, identifier l'impact des stéréotypes de genre, définir les VEO et les contextualiser dans l'histoire éducative française, distinguer la loi, le cadre de la structure et les subjectivités individuelles, identifier l'impact des VEO, comprendre l'imbrication stéréotypes/VEO, échanger sur des situations, connaître des ressources

- 2 journées de formation pour les professionnels de la crèche d'Oraison

Interculturalité et parentalité : quand pratiques familiales et modèles professionnels se rencontrent

Objectif :

Saisir les principes de l'approche interculturelle

Prendre conscience de son propre cadre de référence en matière de parentalité et découvrir les zones de turbulence en lien avec d'autres modèles de parentalité

Savoir utiliser plusieurs outils d'analyse et de dialogue avec les familles pour résoudre des situations concrètes

- 2 journées de formation à Manosque : professionnels de l'intervention sociale

Nouvelles salariées du réseau régional des CIDFF de PACA

4 jours de formations

Objectif :

Travailler dans un CIDFF c'est adhérer à des valeurs, adopter une posture, connaître l'histoire de notre réseau et en être les porte-paroles.

Interconnaissance et cohésion permettent aux salariées d'exercer leurs missions avec un sentiment d'appartenance et d'utilité publique.

EVENEMENTIELS

A l'occasion du 8 Mars : « Journée internationale pour les droits des femmes »



Au cœur de l'intime

Dans le cadre de la « journée internationale pour les droits des femmes », le CIDFF04 a organisé des expositions de témoignages et des temps d'échange à la médiathèque de Digne-les-Bains.



Invitation pour la journée des associations de la santé et du bien-être



Matinée très positive à l'IUT d'Aix-Marseille de Digne-les-Bains, lors de la journée des associations de la santé et du bien-être.

Les notions de harcèlement, de consentement, d'emprise, de discrimination ont été abordées dans nos échanges avec les étudiants, ainsi que la présentation des missions du CIDFF 04.

Toucher un public jeune et l'informer sur les dispositifs qui existent localement dans l'accompagnement des victimes de violences sexistes ou sexuelles ou simplement pour une meilleure connaissance de leur droit s'inscrivent dans une démarche de prévention et fût très enrichissant et gratifiant.

L'égalité professionnelle à l'ordre du jour des Assises de l'ESS du 13 novembre 2024 organisée par la CRESS Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Durance Luberon Verdon Agglomération



La thématique de l'égalité professionnelle des assises de l'Economie Sociale et Solidaire 2024 a été animée par le CIDFF 04 et a réuni plus de 350 participants (entreprises de l'ESS, associations, élus locaux, scolaires et étudiants du 04).

Au programme de cet événement d'envergure :

- Une session plénière sur les chiffres clés de l'égalité professionnelle dans l'emploi de l'ESS
 - Un théâtre forum sur les stéréotypes, animé par la compagnie Violette et Garance
 - Une remise des prix de l'ESS décernés à l'association Cœur Lavande en partenariat avec la Macif
 - 3 ateliers animés par le CIDFF 04 et Initiative Alpes Provence :
1. L'égalité professionnelle : pourquoi, comment ?
 2. Prévention des violences sexistes au travail
 3. L'entrepreneuriat au féminin en territoire rural

L'attrait des structures de l'ESS du territoire pour cet événement a démontré l'intérêt de celles-ci à s'investir dans une dynamique d'égalité femmes/hommes à tous les niveaux de leurs organisations. De belles perspectives de collaboration se dessinent pour 2025 entre ces institutions et le CIDFF 04.



A l'occasion du 25 novembre : « Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes »

Rencontre :



Dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, le CIDFF04 et l'Amicale du Nid 13 ont organisé un événement d'envergure : « Rencontre : Déconstruisons les idées reçues sur la prostitution », gratuit, ouvert et accessible à toutes et tous, grand public et professionnels.

Cette rencontre a permis notamment d'aborder les thématiques suivantes :

- Le système prostitutionnel,
- Le cadre légal français et les différentes approches législatives relatives à la prostitution,
- Les leviers d'accompagnement proposés par l'Amicale du Nid 13,
- Le dispositif « Parcours de sortie de prostitution ».

Le format « Rencontre » a mêlé des temps participatifs avec le public ainsi qu'un temps de conférence.

MAISON SIMONE VEIL, MAISON DES FEMMES ET DE L'EGALITÉ



La Maison Simone Veil, maison des femmes et de l'égalité, est un **lieu d'accueil, de ressources, d'information, d'accompagnement et d'orientation des femmes et des familles**, et notamment des **victimes de violences intrafamiliales, sexiste et sexuelles**, à Manosque, pour le territoire des Alpes de Haute-Provence.

Il s'agit d'un espace de 230m², **mis à disposition par la Ville**, dédié à l'accompagnement social, médical, juridique et psychologique. C'est une **structure inédite et novatrice** qui repose sur un réseau de partenaires locaux, institutionnels et associatifs, proposant aux bénéficiaires de nombreux services et prestations :

- Parcours de sortie des violences actuelles ou passées
- Parcours en insertion socio-professionnelle
- Groupes de parole thématiques
- Ateliers collectifs artistiques, thérapeutiques et sportifs
- Consultations médicales et suivi thérapeutique
- Informations et consultations juridiques
- Espace de convivialité



Les partenaires :

- La Ville de Manosque met notamment à disposition les 230m² de la Maison Simone Veil,
- La communauté d'agglomération Provence, Lubéron, Verdon (DLVAgglo) financera les fluides,
- Les travaux sont notamment financés par le programme européen LEADER (38 000€), la Caisse d'allocations familiales (160 000€), par La région Sud (90 000€), et par le Conseil départemental (40 000€). L'aménagement sera également financé par la Caisse d'épargne (25 000€), l'Agence régionale de santé (10 000€). L'entreprise Terre d'Oc s'engage via un don matériel,

- Le budget de fonctionnement, en cours de consolidation, sera financé par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité DRDFE (20 000€), la Région Sud (30 000€) et la Fondation L'Oréal (20 000€), la Fondation RAJA – Danièle Marcovicci (20 000€), la Fondation l'Occitane (10 000€).

Les temps forts en 2024 :

- La pose de la première pierre de la Maison Simone Veil a eu lieu le 08 Mars 2024 en présence des partenaires institutionnels et financiers.
- Trois temps partenariaux ont été organisés en 2024 : une visite de la Maison Simone Veil avant travaux le 28 mars 2024, un groupe de travail le 14 juin 2024 à la salle des Tilleuls de Manosque, concernant le partage d'information et l'offre de service, et le 24 septembre 2024 concernant la création de la Charte des partenaires.
- L'hôpital de Manosque est devenu partenaire de la Maison Simone Veil via le dispositif Maison des femmes / santé.
- Les travaux ont débuté en Octobre 2024 et s'achèveront en février 2025.
- L'ouverture de la Maison Simone Veil au public est prévue en février 2025. La Maison Simone Veil sera inaugurée le 8 Mars 2025.

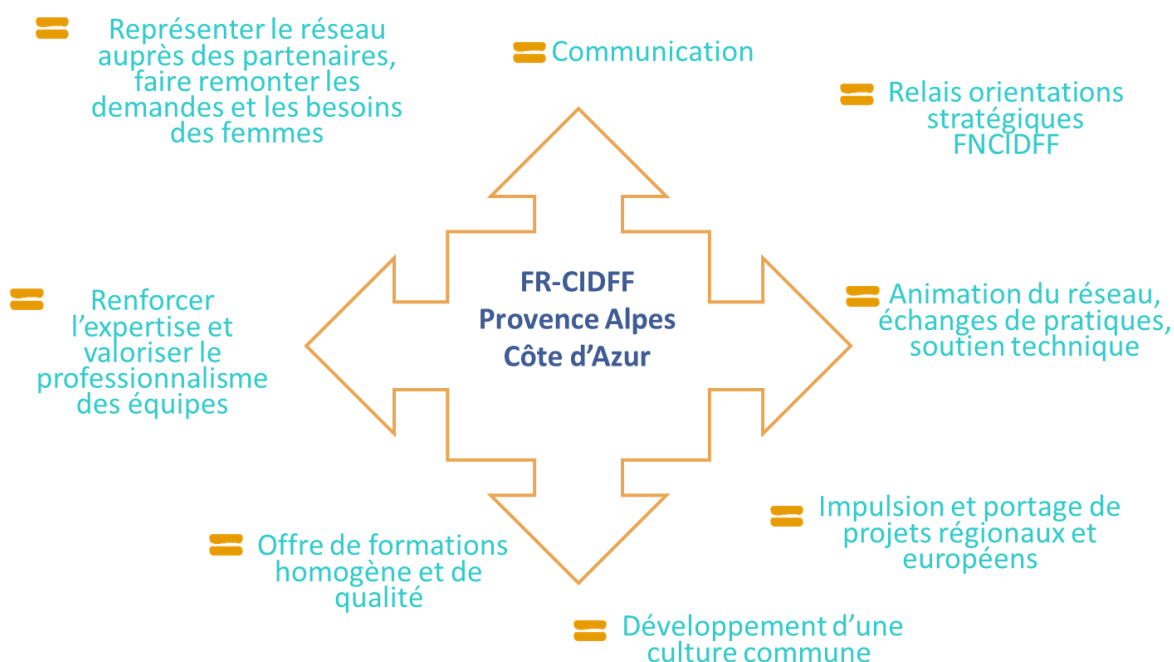


COOPERER, OUTILLER, MUTUALISER

Notre réseau

Le CIDFF04 s'inscrit dans une logique de réseau.

Véritable **instance de réflexion et de coordination** des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF. Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région PACA.



Une action régionale à déclinaison départementale :

Pour ce faire, la FR-CIDFF PACA s'inscrit au sein de dynamiques et de **réseaux partenariaux**, en collaboration avec le Conseil Régional, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (« DRDFE »), les collectivités territoriales, les services publics, les associations et certains acteurs du secteur économique.

La FR-CIDFF PACA adhère à la **Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique, énoncé dans les textes de référence, qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.



Chiffres clés 2024

CHIFFRES CLÉS 2024



11 permanences
5 villes



16 salarié·es

1 827
Demandes d'information
juridique

75%
de femmes

18%
d'hommes

Catégorie des demandes

70% droit de la famille
19% violence sexistes et sexuelles et
discriminations
11% relatives aux droits des étrangers

Accompagnement des victimes de VSS



468 victimes de
violences reçues
331 accompagnées

145 accueil
de jour

Accompagnement des femmes vers l'emploi



72 femmes
accompagnées vers
l'emploi

Sensibilisations/ Formations / Ateliers

Égalité f/h et lutte contre les violences sexistes et sexuelles

89
sessions
collectives

921
participant·es
à nos actions

Nos partenaires financiers

Fond Social Européen

Etat

DRDFE-Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Egalité

FIPDR-Fond d'Intervention pour la Prévention de la Délinquance et Radicalisation

DDETSPP-Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations

ARS-Agence Régionale de Santé

Conseil régional Sud Provence Alpes Côte d'Azur

Conseil départemental des Alpes de Haute-Provence

Communauté d'agglomération Durance Luberon Verdon Agglomération

Communauté d'agglomération Provence Alpes

Ville de Digne-les-Bains

Ville de Manosque

Ville de Château-Arnoux St Auban

Ville de Sisteron

Ville de Forcalquier

CAF04

MSA

Autres fondations



Perspectives 2025

- == Inauguration et ouverture Maison Simone Veil « Maison des Femmes et de l'égalité » à Manosque
- == Nouveau plan d'actions SDIS / CIDFF
- == Déploiement des dispositifs Espace Vie Affective et Relationnelle et Sexuelle et Parcours de sortie de Prostitution
- == Poursuivre nos actions dans le champ des violences sexistes et sexuelles au travail et à l'Egalité professionnelle
- == Organisation d'événementiels
- == Mise en place du Comité Social Economique
- == Rédaction du nouveau projet associatif du réseau des CIDFF